



DŮM
SENIORŮ
KDYNĚ

Výroční zpráva 2014



Ohlédnutí za rokem 2014

Jestliže byl rok 2013 rokem vítězství, rok 2014 by si mohl nést název „Rok změn“.

Zásadní a asi největší změnou je výměna na křesle ředitele. V září rezignoval na toto místo Mg. Jakub Žákavec, MBA, vedení se dočasně ujal ředitel tachovského Domova pro seniory Bc. Lukáš Bardon, od 1.12.2014 jsem byla pověřena řízením Domova.

Ohlédnout se za rokem 2014 pro mě tedy není jednoduchý úkol, ale protože jsem s Domovem spjatá už delší dobu a měla jsem možnost se podílet na některých projektech a novinkách, ráda bych uvedla ty změny, které z mého hlediska Domov výrazně ovlivnily a posunuly.

Jedním ze zásadních kroků bylo zavedení nutriční péče. Nutrice není jen o jídelnících, je to celkový individuální přístup k člověku, k jeho stravování, výživě. Je to

dlouhodobý proces, který s sebou přináší spoustu dílčích úkolů, drobných posunů, které ale výrazně ovlivňují kvalitu života obyvatel. Vnutrici bychom se v budoucnu chtěli certifikovat a věřím, že se nám to povede.

Domov prošel také auditem manipulace s obyvateli, a jako první zařízení sociálních služeb prošel na podzim auditem na hodnocení kvality a bezpečí.

Završením kvality v poskytovaných službách vnímám ocenění **Národní cenou kvality**, které proběhlo v listopadu. V modelu Excelence jako Perspektivní organizace byl oceněn právě Domov.

Všechna ocenění jsou vždy nejen momentálními vítězstvími, ale především závazkem do budoucna.

Zaměstnanci se v rámci projektu **Pížeň 2015** realizovali v uměleckých

intervencích. Cílem bylo se napříč spektrem pracovních pozic stmelit v jednotné aktivitě. Zaměstnanci Domova si vybrali společný hudební koncert.

Na závěr bych shrnula několik vizí, na které se v současné chvíli soustředím:

Chtěla bych, aby byl Domov i v roce 2015 na **špičce** co do kvality poskytovaných služeb, abychom byli dobrým hospodářem, co

se ekonomiky týká a abychom v Domově tvořili stabilní tým, který tyto vize může naplňovat.

Mgr. Lucie Vísnerová
pověřená řízením

BOZP

V průběhu roku 2014 absolvoval Dům seniorů Kdyně certifikační audit dle normy ČSN OHSAS 18001:2008. Tato norma prověřuje zaměstnavatele po stránce bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci (BOZP). Certifikaci Domov úspěšně splnil na začátku října 2014.

Nemocnost:

Počet dní ¹⁾ PN	Počet osob v PN	Počet dní PN/osoba	Celkem propl. dnů	Celkem propl. v Kč
1765	61	29	305	120 636

Počet dní PN následkem úrazu:

Podráždění oka dezinfekcí	5
Tříštivá zlomenina prstu na ruce	56

Vedení Domova si stanovilo v průběhu certifikace v oblasti BOZP následující závazky:

- Dodržování všech předpisů a platné legislativy BOZP
- Prevence vzniku úrazů a poškození zdraví zaměstnanců
- Snaha o neustálé zlepšování v oblasti BOZP

¹⁾ pracovní neschopnost

Základní údaje o Domově

IČ: 750 07 746	Druh služby:	Počet lůžek 104
Zřizovatel:	Domov pro seniory	Pracovní doba: nepřetržitě
Plzeňský kraj	Identifikátor: 8139724	Datová schránka: uprkhy7
První forma:	Cílová skupina:	Statutární zástupce:
příspěvková organizace	Senioři nad 50 let	Mgr. Lucie Vísnerová

Sociální pracovník

I rok 2014 byl pro nás ve znamení mnoha změn. V lednu 2014 došlo ke každoroční valorizaci důchodů, s tím souvisely změny úhrad a spoluúčastí.

Další významnou změnou byl **odchod Mgr. Jakuba Žákavce**, který byl i přímým nadřízeným sociálních pracovníků. Po přechodnou dobu jsme spolupracovali se zastupujícím ředitelem Domova **Bc. Lukášem Bardonem** a následně se přímým nadřízeným sociálních pracovníků stala **Mgr. Lucie Vísnerová**.

Paní Vísnerová zná pozici sociálního pracovníka, sama v Domově jako sociální pracovnice začínala, a věříme, že její přímé vedení nám

pomůže se rozvíjet v další práci.

V průběhu celého roku absolvovali sociální pracovníci společně s kolegy různá **odborná školení**.

Z každého z nich si odnesli mnoho cenných poznatků. Cílem všech zaměstnanců Domova je přenést tyto poznatky do práce tak, aby se ještě více zvýšila kvalita poskytovaných služeb. I sociální pracovníci mají stejný cíl a i pro ně je stěžejní jednání se zájemci před nástupem do Domova. Z tohoto pohledu bylo velmi přínosné školení **psychobiografického** modelu péče podle prof. E. Böhma. V současnosti se připravují nové materiály pro zájemce o službu,

kteří ještě více pomohou poznat našeho nového obyvatele, jeho minulost, jeho život, a v důsledku tak umožní ještě lépe „podat pomocnou ruku těm, kteří už tímto světem sami jít nemohou.“

Konec roku 2014 byl ve znamení **kontrol** zástupců zřizovatele - Plzeňského kraje. Na základě doporučení jsme začali připravovat lepší a jednodušší systém evidence úhrad i financí obyvatel. Obyvatel ani příbuzných se tyto změny zásadně nedotknou, jde pouze o změny a zjednodušení interních postupů.

Rok 2015 začal s výhledem dokončení výše uvedených změn v účetních postupech a zavádění nových odborných poznatků v práci sociálního pracovníka. Věříme, že všechny změny, které se v loňském roce udály, nás posunou dále, respektive ještě blíže k našim obyvatelům.

Bc. Mirka Minaříková,
Lukáš Denk, DIS.

Važ si starce
i tehdy,
kdyby ze stařecké
slabosti
pozapomněl
svých vědomostí.

Talmud

Dům seniorů Kdyně stále pokračuje v projektu OP LZZ.

Více k tomuto projektu naleznete v sekci Aktuality (Projekty ESF)

<http://old.dskdyne.cz>

<http://www.dskdyne.cz/a-projekt-byt-vsem-bliz-v-roce-2014.asp>



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obyvatelé



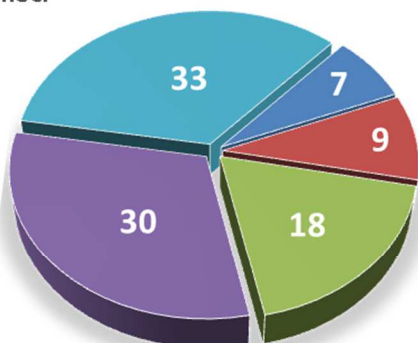
Dům seniorů nabízí **104 lůžek** z toho **46 dvoulůžkových pokojů** a **12 jednolůžkových pokojů** se sociálním zařízením na pokoji.

V roce **2014** se stalo novými obyvateli Domova **24 žadatelů**, **2 obyvatelé** Domova pobyt ukončili a **zemřelo 33 obyvatel**.

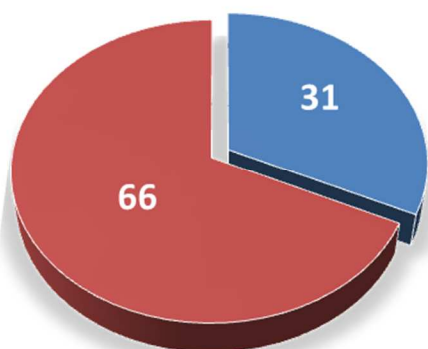
Průměrný věk obyvatel dosáhl **≈ 81,3 let**.

Struktura obyvatel dle stupně závislosti na pomoci:

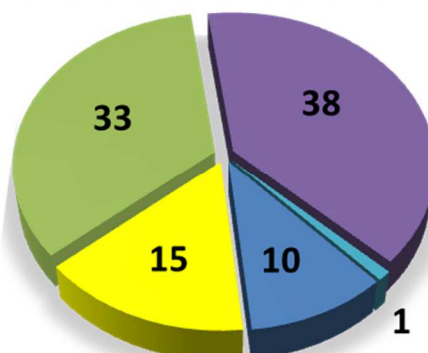
- Nezáv. na pomoci druhé osoby
- I. stupeň
- II. stupeň
- III. stupeň
- IV. stupeň



Nezávislý	0 Kč
I. stupeň	800 Kč
II. stupeň	4000 Kč
III. stupeň	8000 Kč
IV. stupeň	12 000 Kč



- Počet mužů
- Počet žen



- 50 - 65 let
- 66 - 75 let
- 76 - 85 let
- 86 - 95 let
- 96 a více let

CENÍK SLUŽEB

UBYTOVÁNÍ

Typ pokoje	cena za den	cena za měsíc
Jednolůžkový pokoj	200,- Kč	6 000,- Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	195,- Kč	5 850,- Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	190,- Kč	5 700,- Kč

STRAVA

	Snídaně	Přesnídávka	Oběd	Svačina	Večeře
Suroviny*	11,- Kč	7,- Kč	36,- Kč	8,- Kč	18,- Kč
Režie	12,- Kč	10,- Kč	34,- Kč	10,- Kč	14,- Kč
	23,- Kč	17,- Kč	70,- Kč	18,- Kč	32,- Kč

Celkem strava	cena za den	cena za měsíc
	160,- Kč	4 800,- Kč

* ceny surovin jsou průměrné

CELKOVÁ ÚHRADA ZA UBYTOVÁNÍ A STRAVU ZA MĚSÍC

Jednolůžkový pokoj	10 800,- Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	10 650,- Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	10 500,- Kč

Po zaplacení úhrady musí obyvateli zůstat minimálně 15 % z příjmů!!!

Existuje tisíce
způsobů,
jak zabít čas, ale
žádný, jak ho
vzkřísit.

Albert Einstein



Stravování

Ve vlastní, moderně vybavené kuchyni je připravována strava, skládající se ze tří hlavních (snídaně, oběd, večeře) a dvou vedlejších jídel (svačiny), podávaných během dne a připravovaných formou běžných teplých jídel a moučníků či jídel studené kuchyně.

Obyvatelům, kteří mají zvláštní stravovací potřeby, zabezpečuje Domov i jednotlivé diety a v rámci

kvality stravy stále spolupracujeme s nutričním terapeutem, který dbá na dodržení kalorických a výživových norem.

Recepční nově zajišťují degustaci jídel o víkendech z důvodu nutriční péče.

*Daniela Pagurko
vedoucí*

	Snídaní	Obědů	Večeří
V roce 2014 bylo vydáno	28 451	50 500	36 691

	Suroviny*	Režie	Cena
Snídaně	11 Kč	12 Kč	23 Kč
Přesnídávka	7 Kč	10 Kč	17 Kč
Oběd I.	36 Kč	34 Kč	70 Kč
Svačina	8 Kč	10 Kč	18 Kč
Večeře	18 Kč	14 Kč	32 Kč
Celkem	80 Kč	80 Kč	160 Kč

* ceny surovin jsou průměrné

**Stárnout
začínáme, když
rezignujeme
na mládí**

Winston Churchill

Vybavení kuchyně

Konventomat malý

Konvektomat velký

Varný kotel I

Varný kotel II

Pánev

Myčka

El. sporák

Chladicí skříň

Chladicí box

Mrazák

Lednice



Provoz

Administrativa

Zajišťuje různorodé administrativní činnosti. Správa elektronických procesů, jejich rozšiřování pro nejefektivnější využití v rámci organizace.

Recepce

Zaměstnanci zajišťují první kontakt s návštěvami i ostatními příchozími, předávají informace, doprovází návštěvy, přepojují telefonické hovory. Jsou v provozu 24 hodin denně, provádí kontrolu celého areálu. Nově zajišťují degustaci jídel o ví-

kendech z důvodu nutriční péče a také ranní hlášení pro obyvatele.

Úklid

Úklidové práce v Domově jsou zajišťovány každý den, tj. 7 dní v týdnu. V úklidu byly přijaty navíc 2 nové pracovní síly chodící odpolední směnu. Celkem úklid nyní zajišťuje 11 uklízeček. Dále se uklízečky zapojily do péče o obyvatele ve spolupráci s pří-
mou péčí.

Prádelna

Zajišťuje příjem prádla, určování technologie praní, čištění, třídění

a kontrolu prádla. Dále strojové žehlení prádla, včetně ručního dožehlování a skládání. Zajišťuje kompletní servis pro ložní a osobní prádlo obyvatel a pracovní oděvy zaměstnanců.

Údržba

Údržbu v Domově a jeho okolí zajišťuje externí firma, která je také k dispozici obyvateľům.

I v roce 2014 se všichni zaměstnanci výše uvedených úseků účastnili odborných školení.

Daniela Pagurko
vedoucí

Všeobecná sestra

Celý rok 2014 byl ve znamení **školení**. Sestry prošly školením ve Smyslové aktivizaci, Bazální stimulaci, Biografii, Kinestetické mobilizaci. V návaznosti na školení se snažíme jednotlivé vědomosti implementovat do péče a vzájemně provázet. V rámci biografie byly vytvořeny na obou patrech u sesteren koutky s dobovým nábytkem, koutky z dob života našich obyvatel.

Pro zkvalitnění poskytovaných zdravotních služeb obyvatelům jsme získaly přístroj na měření křivky EKG. Nově máme v Do-

mově možnost přijímat obyvatele s **PEG** (tzn., podáváme stravu do sondy zavedené břišní stěnou do žaludku). Před nástupem obyvatele s PEGem byly všechny zdravotní sestry proškoleny. Řadu týmů zdravotníků posílil v roce 2014 nový zdravotní asistent. Zefektivnily jsme elektronickou zdravotní dokumentaci. Došlo ke zjednodušení práce s dokumentací, kdy sestra nemusí jednu informaci zapisovat do více dokumentů a příloh. Zároveň je rozpracovaný nový způsob naskladňování a vydávání léků, který zajistí snazší vedení skladu léků a jejich vydávání. Pro obyvatele to znamená ekonomičtější hospodaření s financemi. Abychom zajistili bezpečný pohyb obyvatel, jsme součástí týmu PRATMU (pracovní tým mimořádných událostí), kde řešíme preventivní opatření při nástupu nových obyvatel a dlouhodobá nápravná opatření u již vzniklých mimořádných událostí. V roce 2014 jsme velmi úspěšně absolvovaly audit **Hodnocení kvality** a bezpečí lůžkové zdravotní péče dle zákona 372/2011 Sb. a vyhlášky č. 102/2012 Sb. od firmy **T CERT**. V rámci edukace zaměstnanců a rozšíření Nyní je v Domově zdravotní sestra, oprávněná školit první pomoc zážitkovými metodami a vydávat doklad o jejich absolvování. Vzhledem k tomu, že si Domov nechal vyškolit kvalifikovaného lektora, nepotřebuje pro svoje zaměstnance externího lektora První pomoci z organizace Červený kříž.

Jitka Havlovicová
vedoucí

Lékaři zajišťující péči o naše obyvatele

Skladba obyvatel z hlediska hlavní diagnózy:

Interní onemocnění	32 oby.
Mozkové onemocnění	12 oby.
Diabetes mellitus	13 oby.
Demence	32 oby.
Alzheimerova choroba	3 oby.
Psychiatrické onemocnění	9 oby.
Roztroušená skleróza	1 oby.
Spastická kvadruplegická mozková obrna	1 oby.
Akutní roztroušená demyelinizace	1 oby.
Obyvatelé odkázaní na invalid. vozík	50 oby.
Zcela ležící obyvatelé	13 oby.
Obyvatelé - chůze pomocí chodítka	26 oby.

Praktický lékař.....	MUDr. Jaroslav Švec
Oční lékař.....	MUDr. Martin Kacerovský
Urolog.....	MUDr. Rostislav Holeček
Psychiatr.....	MUDr. Vlasta Náměstkova
Chirurg.....	MUDr. Josef Volák
Zubní lékař.....	MUDr. Petra Švecová
Zubní lékař.....	MUDr. Blanka Mathauserová
Internista.....	MUDr. Ludmila Steinbergerová
Neurolog.....	MUDr. Miroslav Kavalír
Ortoped.....	MUDr. Marek Škanta
ORL.....	MUDr. Jana Angelovová
Onkolog.....	MUDr. Irena Paulerová
Kardiolog.....	MUDr. Vladimír Zaremba
Gynekolog.....	MUDr. Petr Světlík

Hospitalizační zařízení	Délka pobytu	Počet osob
Interna - Domažlice	týden - až 1/2 roku	29
Interna - Klatovy	týden - měsíc	1
Chirurgie - Domažlice	týden - měsíc	25
Chirurgie - Klatovy	týden	1
Neurologie - Klatovy	týden	2
Urologie - Plzeň	týden	1
Onkologie - Plzeň	týden - měsíc	1
Ortopedie - Klatovy	týden	1
Psychiatrie - Dobřany	týden - až 1/2 roku	2
Psychiatrie - Klatovy	měsíc	2

Terapie a rehabilitace

Rok 2014 jsme zahájili pořádáním velmi úspěšného **I. plesu obyvatel** Domu seniorů Kdyně, kterého se zúčastnili nejen obyvatelé a zaměstnanci, ale také řada rodinných příslušníků a přátel Domova.

Další úspěšnou akcí, kterou se nám podařilo zorganizovat, byla **Staročeská zabijačka**. Obyvatelé měli možnost si zavzpomínat na své mládí, pochutnat si na masových pochoutkách a do celé přípravy se aktivně zapojit.

Podařilo se zařídit reminiscenční místnost „**obývací**“, který mohou využívat všichni obyvatelé pro trávení volného času, odpočinek, či využít při návštěvě rodiny. Došlo také k proměně společných prostor pavilonu a začalo se s úpravou kuchyňského koutu, který umožní obyvatelům, aby si mohli v případě zájmu sami vařit. Veškeré úpravy probíhaly tak, aby se prostory co nejvíce přiblížily prostředí a zařízení, které obyvatelé znají ze svých domovů.

I nadále výborně pokračovala canisterapie. Pro potřeby pettera-

pie se podařilo získat nového zakrslého králíka Marka, který se ihned stal dobrým přítelem našich obyvatel.

Díky štědré podpoře z evropského sociálního fondu se zaměstnanci měli možnost zapojit do vzdělávání a projít řadou školení. V rámci vzdělávání v konceptu **smyslové aktivizace** jsme začali s prováděním skupin smyslové aktivizace, které mají za cíl procvičování smyslů obyvatel a slouží tak k udržení stupně jejich soběstačnosti - např. při samostatném příjmu potravy, při hygieně a dalších běžných denních činnostech.

Jádro naší práce však stále spočívalo v individuální práci s obyvateli a ve vedení pravidelných skupinových aktivit.

Cílem rehabilitace je především co nejdéle udržet, získat nebo zlepšit soběstačnost obyvatel. **Rehabilitace** probíhá individuálně na pokojích obyvatel. V roce 2014 probíhala intenzivní pravidelná rehabilitace podle ordinace lékaře postupně celkem u 50 obyvatel, vždy po dobu minimálně 3 měsíců. Ostatním obyvatelům jsme se

věnovali podle aktuální potřeby a časových možností terapeutek. Při práci plně využíváme získané teoretické i praktické znalosti a dovednosti z kurzů, které v roce 2014 v Domově probíhaly. Postupy z **bazální stimulace** a kinestetické mobilizace často nahrazují klasické pasivní cvičení u imobilních obyvatel. Znalost biografie obyvatel pomáhá kromě jiného při motivaci k pohybu. Smyslová aktivizace přináší nové možnosti v komunikaci s obyvateli a pestrý výběr činností. Můžeme také nabídnout rehabilitaci spojenou s působením na všechny smysly ve **Snoezelen** místnosti nebo na lůžku.

Skupinové cvičení v tělocvičně přináší kromě dobré fyzické kondice také dobrou náladu a u obyvatel je velmi oblíbené, z pomůcek upřednostňují overbally.

Terapeutky se také **věnují** novým zaměstnancům po jejich nástupu do přímé péče. Cílem je naučit správné postupy při polohování a přesunech obyvatel s ohledem na prevenci vzniku onemocnění pohybového aparátu.

Jitka Havlovicová
vedoucí

Proti stáří
je třeba bojovat
jako proti
nemocem.

Cicero

Nutriční péče

Nutriční péče v Domově v roce 2014 se posunula dále, zejména z hlediska systémového a hlavně v péči o obyvatele v riziku **malnutrice**. Pravidelně sledujeme u obyvatel **MNA** testy (Nutriční screening), který nám pomůže zjistit obyvatele s rizikem podvýživy. Při takovém zjištění, nutriční terapeut hledá příčinu malnutrice, k čemuž mu také pomůže nový program.

Tento program byl sestaven pro naše obyvatele dle požadavků nutričního terapeuta tak, aby mu ze záznamu stravy obyvatele, váhy obyvatele a daného jídelníčku na den vypočítal hodnoty, které obyvatele v daný den zkonsumoval a porovnal se skutečnou potřebou obyvatele podle jeho váhy. Podle vypočítané nutriční potřeby, může nutriční tera-

peut **sestavit plán** nutriční péče pro každého obyvatele. Velmi se nám osvědčila také spolupráce s rodinou obyvatele, pokud je nutné zajistit různé doplňky stravy. Nutriční terapeut pravidelně obyvatele navštěvuje v čase podávání stravy, dopomáhá jim, navrhuje různé úpravy pokrmů, aby strava byla co nejvhodněji upravená podle individuálních potřeb obyvatele.

Velkou změnou v nutriční péči je také péče o obyvatele s **PEGem**. V Domově máme momentálně 2 obyvatele s PEGem, kterým se snažíme podávat kvalitní stravu, v pravidelných a dosta-

tečných dávkách. Péče o **PEG** zajišťují zdravotní sestry, a dávky a druh stravy do PEGu zajišťuje nutriční terapeut.

V Domově se snažíme vyhovět **přáním obyvatelů** a zařadit jídla, na které byli ve svém životě zvyklí, a která si přejí. V Domově je nově upravená kuchyňka, kam mají možnost obyvatele samostatně docházet nebo se zde zúčastnit aktivity „kuchtění“, které v Domově plánujeme rozvíjet.

V Domově jsme v roce 2014 navrhli **Dietní systém** s nutričními hodnotami pokrmů a tím je zde zajištěna pravidelná a vyvážená strava pro naše obyvatele.

Jitka Havlovicová
vedoucí



Přímá péče

Poskytuje zvláště obtížnou a namáhavou komplexní přímou obslužnou péči o fyzicky a psychicky postižené obyvatele, poskytuje pomoc při vytváření **základních** sociálních a společenských kontaktů, posiluje životní aktivizaci obyvatele a uspokojuje jejich psychosociálních potřeby. Zaměstnanci přímé péče zajišťují komplexní péči o základní životní potřeby, aktivně vyhledávají a podílí se na naplňování potřeb a přání obyvatele. S využitím **biografie** obyvatele, konceptu **bazální stimulace** a **kinestetické mobilizace** podporují soběstačnost obyvatele, následně aktivizují jejich psychiku, což je podmínkou pro rozhýbání jejich těla.

Vzdělávání, zavádění poznatků z konceptů nás velice intenzivně provázeli rokem 2014. V rámci vzdělávacího projektu „**Být všem blíž**“ absolvovali další zaměstnanci školení konceptu Smyslové aktivizace, Kinestetické mobilizace, Validace. Průběžně jsme si ověřovali výsledky, které

používání prvků z těchto konceptů přineslo. Zvýšili jsme podporu soběstačnosti, orientaci a autonomie obyvatele. Zaměstnanci si postupně uvědomovali, jak velký přínos mají změny v přístupu k obyvatelům, když dokázali řešit původně takřka „**neřešitelné**“ chování obyvatele jako je agrese, sexuální obtěžování, odmítání péče. Respekt, upřednostnění potřeb obyvatele, hledání příčin, to vše pomáhá k oboustranné spokojenosti.



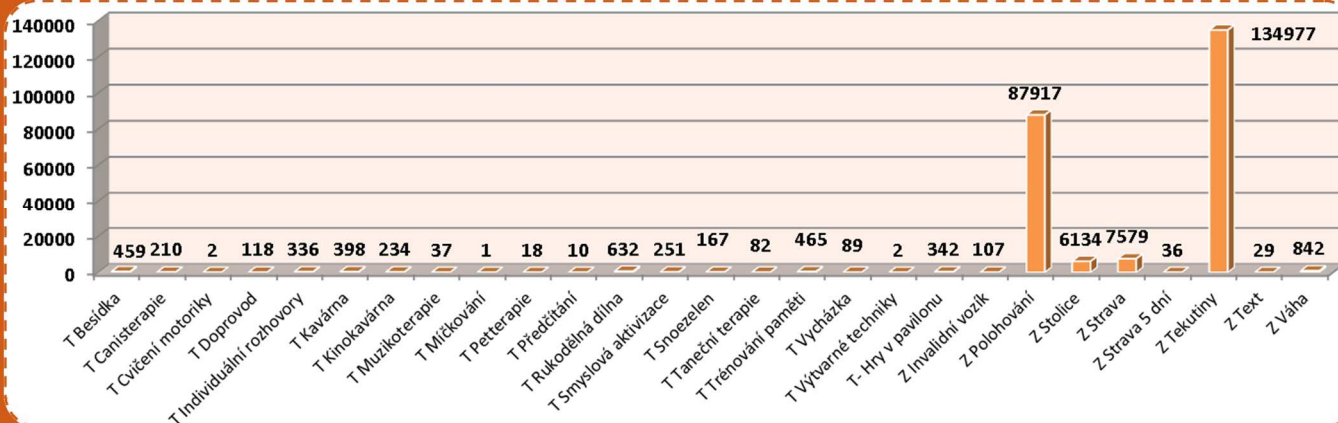
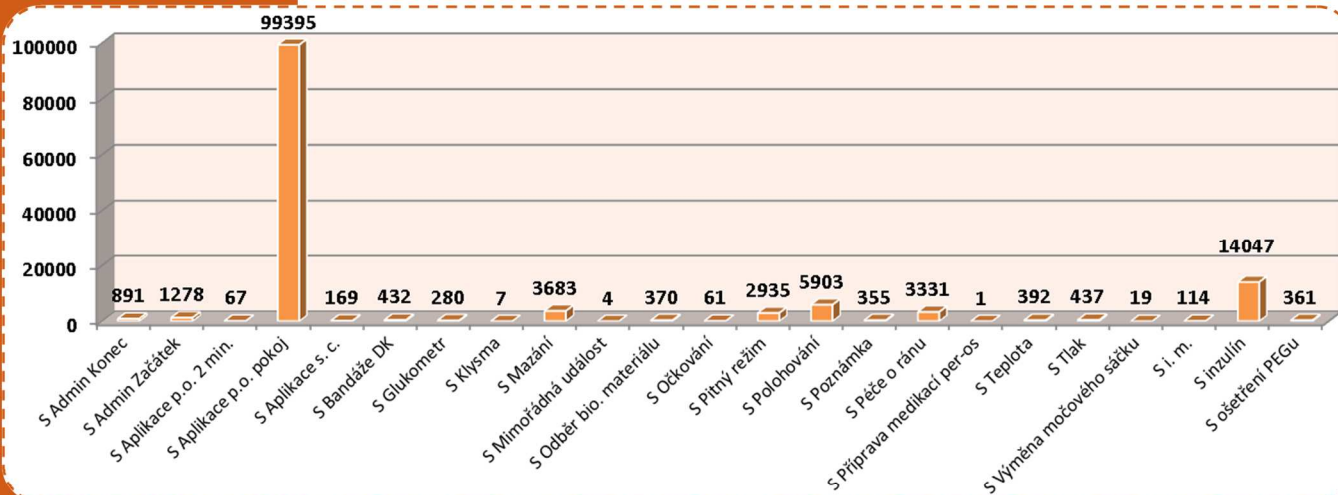
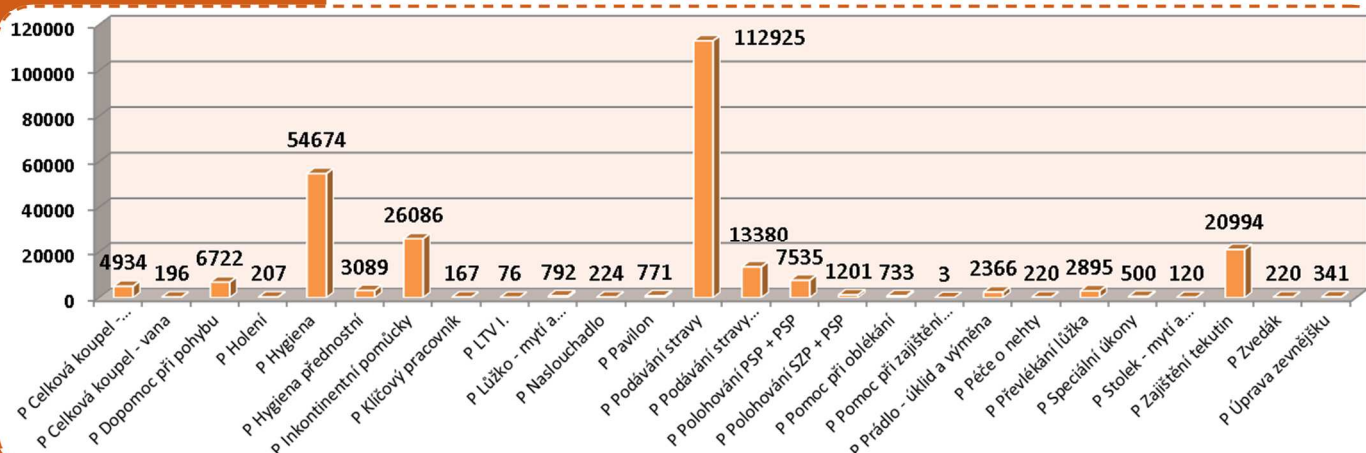
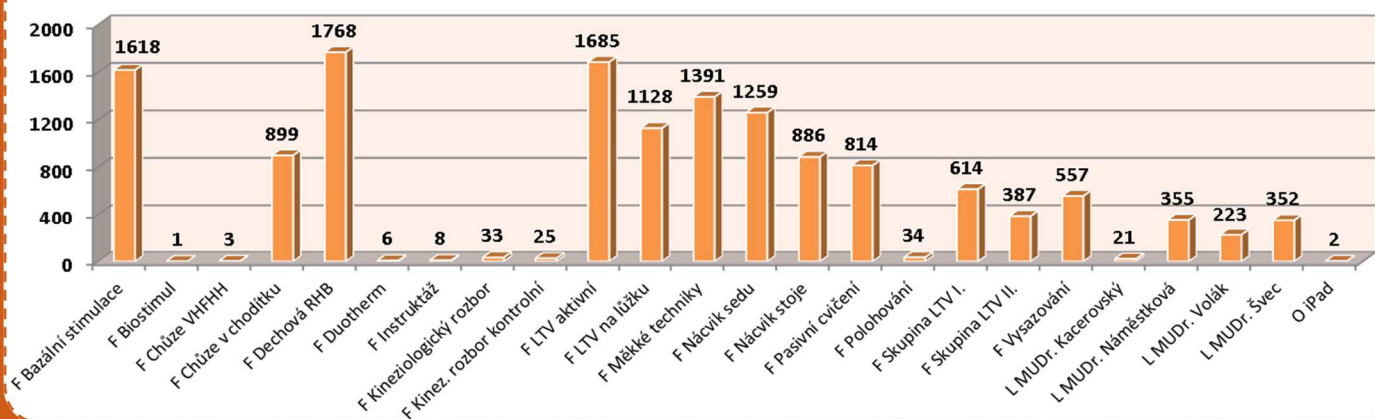
Na základě podnětu ze školení Biografický model péče jsme rozšířili pozice klíčových pracovníků mezi ostatní kolegy v Domově. Klíčovým pracovníkem se

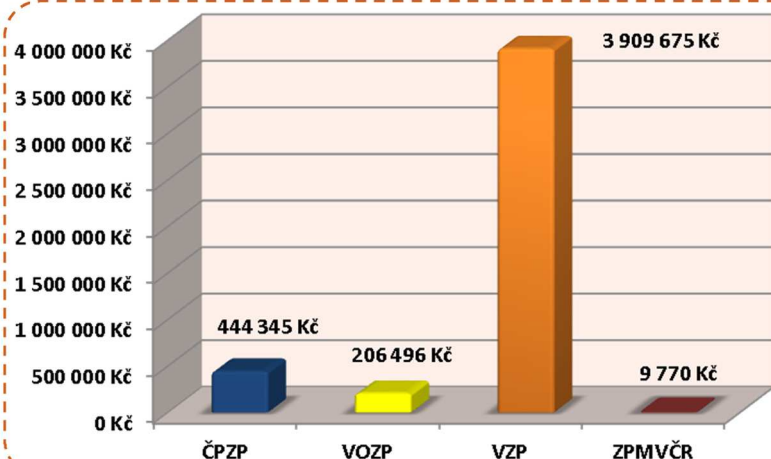
může stát každý zaměstnanec, který má o tuto pozici zájem. Zájemce je proškolen **koordinátorem** klíčových pracovníků, který mu v následujícím období v této pozici pomáhá. Tak se nám postupně daří snižovat počet obyvatele, které má na starosti jeden klíčový pracovník a přístup k obyvatelům je více individuální.

Jedním z významných úkolů, který nás v průběhu roku zaměstnával, bylo **hledání nových kolegů** rozšířením možností práce na různé pracovní úvazky, brigády. Snažili jsme se vyjít vstříc potřebám uchazečů, kteří se rozhodli posílit náš tým. Bohužel i přesto se nám nepodařilo dosáhnout dostatečného počtu zaměstnanců přímé péče a tak nás čeká v tomto ohledu ještě velký kus práce.

Pavla Vlčková
vedoucí

Počet daných výkonů za rok 2014





Analýza plateb pojišťoven

Ekonomická činnost Domova

Náklady celkem	5	39 135 899 Kč
Spotřeba materiálu	501	5 746 415 Kč
Spotřeba energie	502	2 271 146 Kč
Prodané zboží	504	8 Kč
Opravy a udržování	511	1 191 040 Kč
Cestovné	512	115 170 Kč
Náklady na reprezentaci	513	89 485 Kč
Ostatní služby	518	3 962 506 Kč
Mzdové náklady	521	17 230 023 Kč
Zákonné sociální pojištění	524	5 584 154 Kč
Ostatní sociální pojištění	525	68 861 Kč
Zákonné sociální náklady	527	252 844 Kč
Ostatní daně a poplatky	538	15 946 Kč
Jiné ostatní náklady	549	41 250 Kč
Odpisy dlouhodobého majetku	551	1 726 369 Kč
Náklady z vyřazených pohledávek	557	793 Kč
Drobný nehmotný a hmotný majetek	558	839 889 Kč

Výnosy celkem	6	39 307 925 Kč
Tržby z prodeje služeb	602	27 195 156 Kč
Výnosy z pronájmu	603	7 500 Kč
Výnosy z prodeje materiálu	644	8 700 Kč
Jiné ostatní výnosy	649	305 969 Kč
Úroky	662	8 776 Kč
Výnosy vybr. míst. vlád. Instit. a transf.—neinvest. ESF	672	1 668 824 Kč
Výnosy vybr. míst. vlád. Instit. a transf.—neinvest. PK	672	4 270 000 Kč
Výnosy vybr. míst. vlád. Instit. a transf.—neinvest. MPSV	672	5 843 000 Kč

Úhrady obyvatel		
Strava a ubytování		11 387 468 Kč
Příspěvek na péči		9 361 862 Kč

Čas je půjčka,

kterou nemůže

vrátit ani vděčný

dlužník.

Cicero

Hospodářský výsledek

Plán

0 Kč

Skutečný

172 026 Kč

Náklady na lůžko

376 306 Kč / rok

31 358 Kč / měsíc

I jeden sluneční
paprsek může
prostoupit
mnoho tmy.

František z Assisi

Komentář významných položek nákladů a výnosů

Spotřeba materiálu	501	V roce 2014 jsme pokračovali v důsledných opravách a udržování majetku a vybavení domova. To se podepsalo ve zvýšených nákladech na materiál určený k opravám a udržování. Na rozdíl od předchozího roku se nám podařilo stabilizovat a posléze díky výběru nových dodavatelů snížit náklady na potraviny. Z důvodu prevence vzniku onemocnění a s důrazem na zvýšené hygienické požadavky došlo k navýšení nákladů na spotřebované čisticí a hygienické prostředky.
Spotřeba energie	502	Díky nově uzavřeným kontraktům, snížené ceně za jednotku energie a plynu a mírné zimě se nám podařilo snížit tyto náklady o zhruba 10 % oproti předcházejícímu roku.
Opravy a udržování	511	V návaznosti na materiál určený k opravám majetku a vybavení domova, byly provedeny další opravy. Jejich realizací jsme zajistili odstranění havarijních stavů, zlepšení jejich stavu, zvýšení výkonu při snížení nebo zachování provozních nákladů. V několika případech byla oprava provedena s cílem prodloužení efektivní doby používání vybavení a majetku.
Mzdové náklady	521	V roce 2014 došlo z nařízení Ministerstva Práce a sociálních věcí k nárůstu platu našeho personálu. Současně byl realizován projekt ESF s cílem zvýšení kvalifikace jednotlivých zaměstnanců organizace. Zvýšení mzdy spolu s časem tráveným na školení, mělo za následek zvýšení nákladů na mzdy o zhruba 8%.
Výnosy—úhrada obyvatel	602	Stejně, jako v roce předcházejícím, dochází k dorovnání rozdílu mezi náklady na ubytování stravu a péči o naše obyvatele jejich rodinými příslušníky i letos. Oproti roku předcházejícímu roku se nám podařilo navýšit tyto výnosy o více než 100 tisíc na celkovou výši 789.958,- Kč. Úhrady provedené přímo našimi obyvateli se navýšily oproti roku 2013 pouze nepatrně.
Výnosy—úhrada zdravotních pojišťoven	602	Stejně jako v předchozích letech došlo i v roce 2014 k výraznému navýšení výkonů realizovaných v rámci výkonu všeobecných sester s odborností 913. Díky jejich pečlivé práci při zaznamenávání provedených úkonů se nám prostředky investované do automatizace jejich práce vrátili. Dalším kladem našich investic, je důkladný záznam ostatních navazujících činností zaměstnanci organizace, kteří poskytují péči našim obyvatelům.



Dotace Ministerstva práce a sociálních věcí
5 843 000 Kč



Příspěvky úřadu práce
na zaměstnance
243 592 Kč



Příspěvek Plzeňského kraje
4 270 000 Kč
Investiční příspěvek
0 Kč



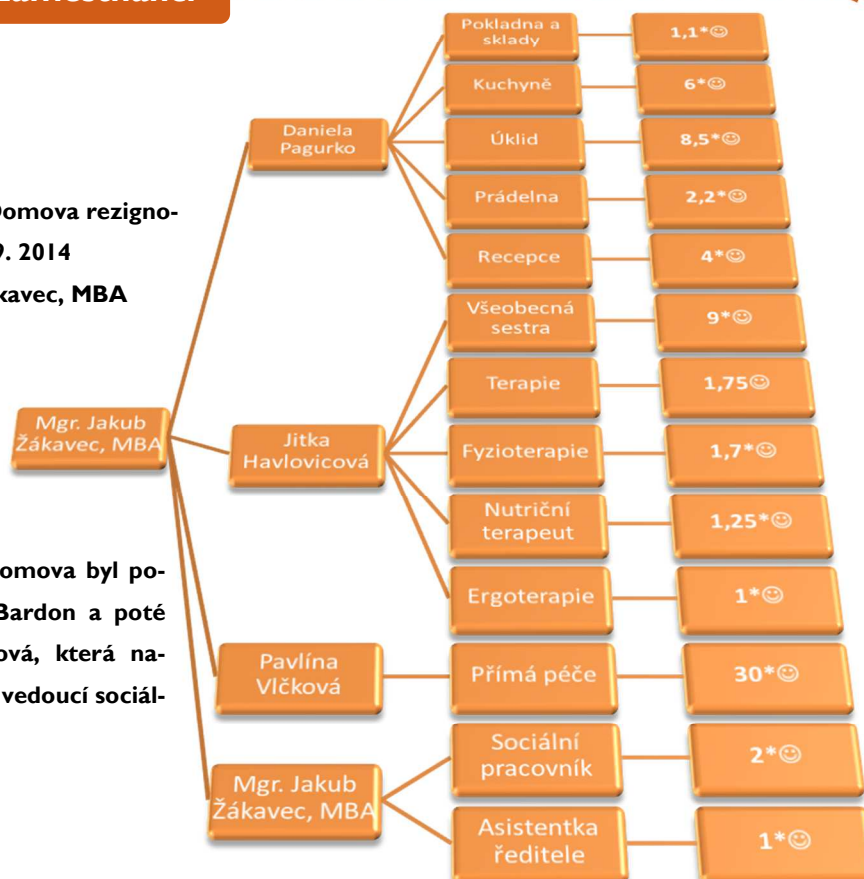
Příspěvek evropského
sociálního fondu
1 668 824 Kč

Mzdy a zaměstnanci

Z pozice ředitele Domova rezignoval k 30. 9. 2014

Mgr. Jakub Žákavec, MBA

Pověřen řízením Domova byl postupně Bc. Lukáš Bardon a poté Mgr. Lucie Vísnerová, která nastoupila i do pozice vedoucí sociálních pracovníků.



Vyplaceno na mzdách
17 230 000 Kč

Z toho odměny a prémie
1 146 232 Kč

Ostatní osobní náklady
1 358 187 Kč

Průměrná mzda
17 710 Kč

Průměrný počet zaměstnanců na HPP je 65,6.

* počet zaměstnanců = počet úvazků

Závazky	
Dodavatelé	865 881 Kč
Přijaté zálohy	9 007 Kč
Zaměstnanci	1 588 123 Kč
Soc. zabezpeč. a zdrav. pojištění	941 213 Kč
Ostatní přímé daně	238 159 Kč

Pohledávky	
Odběratelé	824 604 Kč
Poskytnuté provozní zálohy	1 13 740 Kč
Dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0 Kč
Jiné pohledávky	32 041 Kč

Majetek	
Budova	145 297 762 Kč
Pozemek	874 804 Kč
Samostatné movité věci	9 430 268 Kč
Drobný dlouhodobý hmotný	20 559 267 Kč
Software	632 907 Kč
Drobný dlouhodobý nehmotný	670 190 Kč

Život je

promarněný dar,

pokud ho člověk

neprožil tak, jak po

něm toužil.

Mihai Eminescu



DŮM SENIORŮ KDYNĚ

Společenské, kulturní akce a aktivity

V roce 2014 jsme v Domově připravili pro naše obyvatele nejrůznější akce v podobě výletů, přednášek, zábav, her či terapie.

Kompletní seznam všech akcí včetně fotografií za rok 2014 naleznete na
<http://www.dskdyne.cz>

Poskytování informací podle zákona 106/1999	
Počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti...	0
Počet podaných odvolání proti rozhodnutí...	0
Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení...	0
Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence...	0
Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení...	0
Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona.	x

Poslání Domova

Podat pomocnou ruku těm, kteří už tímto světem sami „jít“ nemohou. Vytvořit pro ně Domov, který se bude nejvíce podobat tomu pravému. Vybudovat pro ně prostředí, ve kterém již nebudou muset podzim svého života přežívat, ale budou jej moci naplno prožívat.