



DŮM
SENIORŮ
KDYNĚ



Rok 2013 ve znamení „Vítězství“

Opět se rok s rokem sešel a je tu čas na ohlédnutí. Co přinesl rok 2013? Z mého pohledu mnoho dobrého. Kdybych měl rok 2013 nějak pojmenovat, asi bych jej nazval rokem Vítězství. Proč? V mnoha věcech jsme zvítězili.

Začátkem roku nám zatékalo do budovy a plesnivěli nám nebezpečně balkony na pokojích obyvatel. Nad zatékáním jsme díky zřizovateli Plzeňskému kraji zvítězili. Další vítězství spatřuji i ve skutečnosti, že se nám podařilo v rámci této stavební opravy výrazně zvětšit pokoje našich obyvatel.

Na začátku roku jsme obdrželi úkol na hledání úsporných opatření. Za pomoci všech zaměstnanců se nám podařilo najít možné úspory. Podařilo se nám dokonce získat více než 100 000 Kč od našich partnerů. Po červencovém zvýšení dotací a samozřejmě díky příspěvku od zřizovatele se nám podařilo ukončit rok s kladným hospodářským výsledkem. Věřím, že i v roce 2014 bude tato situace stejně příznivá.

V polovině roku jsme zvítězili v projektu Být všem blíž. Na vzdělávání zaměstnanců jsme získali dotaci z evropských fondů více než 3,5 milionu korun českých. Zaměstnanci budou až do roku 2015 proškolováni ve všech dostupných meziná-

rodních konceptech péče: bazální stimulace, psychobiografie, validace, smyslová aktivizace, kinetika. V neposlední řadě se zaměříme také na posílení komunikačních dovedností.

Během roku jsme pracovali na nových webových stránkách. Bohužel se nám nepodařilo zvítězit/spustit nový web ještě v roce 2013, ale v současné době jsou již nové stránky spuštěné. Novinkou je moderní design, fotografie všech zaměstnanců a především lepší přehlednost naší webové prezentace.



Dalším neméně cenným vítězstvím byla skutečnost, že se nám podařilo snad naposledy vyměnit účetní firmu. I když se stále potýkáme s problémy z minulosti, daří se nám pracovat na nápravách, které zanechali předchozí účetní. Díky za toto patří společnosti Edolo a také externí kontrolorce Ing. Janě Chodounské.

V přeneseném slova smyslu se dá považovat za vítězství, že jsme snad naplnili představu našeho zřizovatele. Díky za pomoc patří radnímu Mgr. Zdeňku Honzovi a v neposlední řadě i všem zaměstnancům sociálního odboru.

V minulém roce se nám díky dobré propagaci podařilo stále udržovat maximální kapacitu našeho Domova. To považuji také za velké vítězství.

A nakonec největší naše vítězství: díky všem zaměstnancům Domova je kvalita naší péče stále na vyšší úrovni. O tomto vítězství svědčí i následující poděkování jedné ze známých našeho obyvatele:

Děkuji Vám za ochotu a chtěla bych při této příležitosti dodat, že jsme opravdu velmi spokojeni se vším, co obyvatelům v tomto jejich domově poskytujete, od základní osobní péče až po kulturu, výlety atd. a domnívám se, že by Standovi bylo těžko někde jinde lépe. Patří za to dík Vám a všem pracovníkům vašeho domova.

Mgr. Jakub Žákavec, MBA
ředitel Domova

Přeji nám všem a především našim obyvatelům, abychom i v roce 2014 vítězili především v kvalitě našich služeb. Abychom naplňovali naše poslání podávat pomocnou ruku tak, aby obyvatelé mohli důstojně prožívat podzim svého života.



Základní údaje o Domově

IČ: 750 07 746	Druh služby:	Počet lůžek 104
Zřizovatel:	Domov pro seniory	Pracovní doba: nepřetržitě
Plzeňský kraj	Identifikátor: 8139724	Datová schránka: uprkhy7
První forma:	Cílová skupina:	Statutární zástupce:
příspěvková organizace	Senioři nad 50 let	Mgr. Jakub Žákavec, MBA

Sociální pracovník

V roce 2013 došlo k několika změnám. V lednu došlo k valorizaci důchodů, a s tím souvisejícím změnám ve výši úhrad a spoluúčastí.

Vzhledem k neustálému růstu cen energií, potravin a dalších vstupů jsme byli nuceni přistoupit k velmi nepopulárnímu opatření – zvýšení úhrad od dubna 2014. Od září nastoupila Bc. Tereza

Böhmová na mateřskou dovolenou a na její místo nastoupila



nová sociální pracovníce – Bc. Mirka Minaříková. V průběhu roku jsme dokončili přechod agendy plateb úhrad a příspěvků pod sociální pracovníky. Můžeme tak pružněji reagovat

na otázky obyvatel a příbuzných, příp. na nesrovnalosti v platbách. V souvislosti s tím jsme zavedli pro obyvatele možnost platit regulační poplatky za hospitalizaci v nemocnici bezplatně prostřednictvím bankovního převodu a ušetřit jim tak finanční prostředky za poštovní poplatky.

Bc. Tereza Böhmová
Bc. Mirka Minaříková
Lukáš Denk, DiS.

Je zhola zbytečné
se ptát,
má-li život smysl
či ne.
Má takový smysl,
jaký mu dáme

Seneca

Protože nástup do Domova je pro zájemce zásadní krok, snažíme se jej zájemcům usnadnit **individuálním přístupem** a jednáním. Neustále pracujeme na zlepšování způsobu prezentace Domova a poskyto-



vaných služeb, aby byly informace pro zájemce srozumitelné a pomohly v jeho rozhodování. Součástí poskytované péče jsou i prvky z konceptu bazální stimulace, pro které jsou důležité informace o nastupujícím obyvateli. **Koncept bazální stimulace** je komunikační, interakční a vývoj podporující stimulační koncept, který se orientuje na všechny oblasti lidských potřeb a zkvalitňuje prožívání i

obyvatelům plně závislým na pomoci jiné osoby. Někdy nám pomůže zlepšit poskytovanou péči i drobný detail ze života zájemce. Proto pracujeme s osobní anamnézou a s biografií.



Ve spolupráci s nastupujícím obyvatelem a jeho rodinou získáváme informace o životě obyvatele, které nám pomáhají nastavit individuální plán poskytované péče a zkvalitnit obyvatelům jejich prožívání každého dne v Domově.

Samozřejmě je stále možné, aby příbuzní či přátelé komunikovali s obyvateli prostřednictvím emailové pošty
obyvatel@dskdnyne.cz.



Ve spolupráci s našimi obyvateli dále připravujeme časopis **Pod Korábem**, který je možno si prohlédnout v elektronické podobě i na našich webových stránkách v sekci Časopis.



Bc. Tereza Böhmová,
Bc. Mirka Minaříková,
Lukáš Denk, DiS.

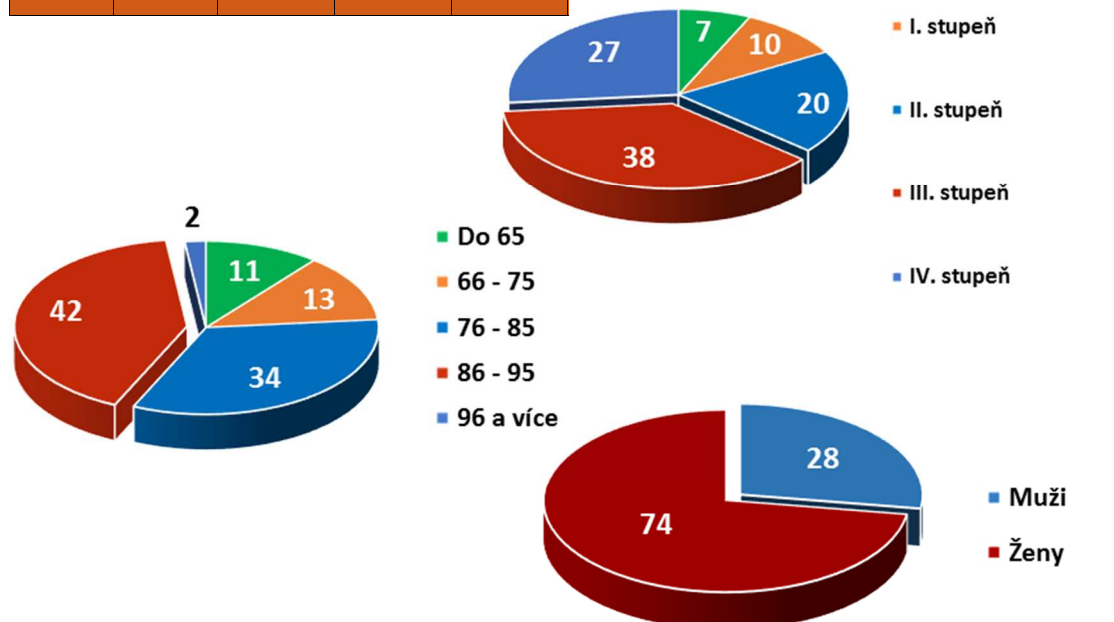
Obyvatelé



V roce 2013 uzavřelo novou smlouvu, tj. stalo se novými obyvateli Domova 28 žadatelů, 3 obyvatelé odešli a zemřelo 25 obyvatel.

Struktura obyvatel dle stupně závislosti na pomoci k 31. 12. 2013:

Nezávislý	I. stupeň	II. stupeň	III. stupeň	IV. stupeň
0 Kč	800 Kč	4 000 Kč	8 000 Kč	12 000 Kč



Průměrný věk obyvatel dosáhl 82,1 let.

Dům seniorů nabízí 104 lůžek z toho 46 dvoulůžkových pokojů a 12 jednolůžkových pokojů se sociálním zařízením na pokoji.

CENÍK SLUŽEB

UBYTOVÁNÍ

Typ pokoje	cena za den	cena za měsíc
Jednolůžkový pokoj	200,- Kč	6 000,- Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	195,- Kč	5 850,- Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	190,- Kč	5 700,- Kč

STRAVA

	Snídaně	Přesnídávka	Oběd	Svačina	Večeře
Suroviny*	11,- Kč	7,- Kč	36,- Kč	8,- Kč	18,- Kč
Režie	12,- Kč	10,- Kč	34,- Kč	10,- Kč	14,- Kč
	23,- Kč	17,- Kč	70,- Kč	18,- Kč	32,- Kč

Celkem strava	cena za den	cena za měsíc
	160,- Kč	4 800,- Kč

* ceny surovin jsou průměrné

CELKOVÁ ÚHRADA ZA UBYTOVÁNÍ A STRAVU ZA MĚSÍC

Jednolůžkový pokoj	10 800,- Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	10 650,- Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	10 500,- Kč

Po zaplacení úhrady musí obyvateli zůstat minimálně 15 % z příjmů!!!

Učení
v
mládí
je moudrost
ve stáří.

Arabské přísloví



Stravování

Ve vlastní, moderně vybavené kuchyni je připravována strava, skládající se ze tří hlavních (snídaně, oběd, večeře) a dvou vedlejších jídel (svačiny), podávaných během dne.

Obyvatelům, kteří mají zvláštní stravovací potřeby, zabezpečuje Domov i jednotlivé diety.

V rámci kvality stravy jsme rozšířili spolupráci s

nutričním terapeutem, který dbá na dodržení kalorických a výživových norem.

Z důvodu růstu cen surovin a používání kvalitnějších surovin jsme byli nuceni zvýšit cenu stravného od 1. 4. 2013.

*Daniela Pagurko
vedoucí*

	Snídaní	Obědů	Večeří
V roce 2013 bylo vydáno	29 951	56 550	47 016

	Suroviny*	Režie	Cena
Snídaně	11 Kč	12 Kč	23 Kč
Přesnídávka	7 Kč	10 Kč	17 Kč
Oběd I.	36 Kč	34 Kč	70 Kč
Svačina	8 Kč	10 Kč	18 Kč
Večeře	18 Kč	14 Kč	32 Kč
Celkem	80 Kč	80 Kč	160 Kč

* ceny surovin jsou průměrné

Štěstí se podobá

zdraví.

Dokud je máte,

ani si ho

nepovšimnete.

I. S. Turgeněv

Vybavení kuchyně

Konventomat malý

Konvektomat velký

Varný kotel I

Varný kotel II

Pánev

Myčka

El. sporák

Chladicí skříň

Chladicí box

Mrazák

Lednice



Provoz

Administrativa

Správa elektronických procesů, jejich rozšiřování pro co možná nejjednodušší a zároveň neefektivnější využití v rámci organizace. Takto by šel zhodnotit rok 2013 v administrativě.

Recepce

Recepční v Domově zajišťuje první kontakt, předává informace, doprovází návštěvy, přepojuje telefonické hovory, provádí kontrolu budovy a celého areálu apod.

Recepční v roce 2013 rozšířili využívání práce na PC, čímž jsou

tak více zapojeni do **vnitřní komunikace organizace**.

Úklid

Úklidové práce v Domově jsou zajišťovány každý den, tj. 7 dní v týdnu.

Úklid pokojů a všech prostor domova zajišťuje 9 uklízeček.

Prádelna

Prádelna zajišťuje kompletní servis pro ložní a osobní prádlo obyvatel,

Dále také servis pracovního oblečení zaměstnanců včetně drobných úprav a oprav.

Údržba

V roce 2013 Došlo ke změně externí firmy, která zajišťuje údržbu v Domově a jeho okolí a která je také k dispozici obyvatelům.

Zaměstnanci výše uvedených úseků se v roce 2013 také aktivně zapojili do projektu vzdělávání, absolvování odborných kurzů, aby mohli i oni poskytovat kvalitnější péči obyvatelům.

*Daniela Pagurko
vedoucí*

Všeobecná sestra

Rok 2013 přinesl v péči zdravotních sester řadu změn. Aby se kvalita služby zvyšovala, je důležité se neustále vzdělávat. Proto se zdravotní sestry účastnily hned několika školení a seminářů. V lednu v Domově proběhl kurz Kinetetiky pod vedením Mgr. Hany Nedělkové, kde byly ukázány mobilizační techniky pomocí kinestetiky. Také proběhlo školení: Sexualita seniorů, Psychobiografický model Prof. E. Böhma.

Jako každý rok se zaměstnanci zúčastnily externího auditu Manipulace s obyvatel



vedenou Bc. Veronikou Ječnou. Cílem bylo ověření správnosti manipulace s obyvatel, popřípadě upozornění na případné nedostatky.

Zdravotní sestry začaly používat Helper, pomocí kterého se zaznamenávají veškeré výkony, které u obyvatel provádí.

S Domovem nadále spolupracuje Mgr. Valečková, která řeší problémy mezi obyvateli nebo mezi obyvatel a zaměstnancem.

Domov prošel velkou rekonstrukcí a to za plného provozu. Bývalé balkóny a lodžie byly přebudovány na okna tak, že se zvětšil prostor pokoje a obyvatelé tím získali příjemný koutek, kde mohou trávit volné chvíle.

V minulém roce jsme, všichni společně s obyvateli, oslavili 10. výročí Domova. Bohatý program byl doplněn prohlídkou Domova. Zde mohli návštěvníci shlédnout krátké prezentace o péči zaměstnanců o obyvatel, poradit se s nutričními terapeutkami o svém stravování. Zdravotní sestry měly otevřený „zdravotní koutek“, kde si mohli nechat návštěvníci přeměřit fyziologické funkce a glykémii.

*Jitka Havlovicová
vedoucí*

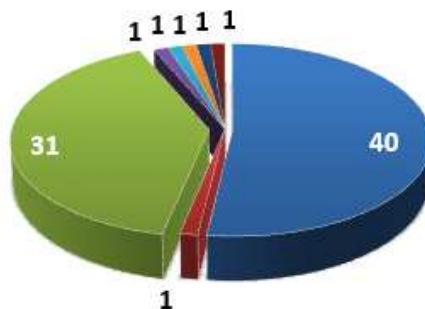
Skladba obyvatel z hlediska hlavní diagnózy:

Interní onemocnění	30,4%
Mozkové onemocnění	13,7%
Diabetes mellitus	14,7%
Demence	27,5%
Alzheimerova choroba	1,0%
Psychiatrické onemocnění	11,8%
Roztroušená skleróza	1,0%
Spastická kvadruplegická mozková obrna	1,0%
Obyvatelé odkázaní na invalid. vozík	47,1%
Zcela ležící obyvatelé	12,7%
Obyvatelé - chůze pomocí chodítka	34,3%

Lékaři zajišťující péči o naše obyvatel

Praktický lékař.....	MUDr. Jaroslav Švec, MUDr. Otakar Zavadil
Oční lékař.....	MUDr. Martin Kacerovský
Urolog.....	MUDr. Rostislav Holeček
Psychiatr.....	MUDr. Vlasta Náměstkova
Chirurg.....	MUDr. Josef Volák
Zubní lékař.....	MUDr. Petra Švecová
Internista.....	MUDr. Ludmila Steinbergerová
Neurolog.....	MUDr. Miroslav Kavalír
Ortoped.....	MUDr. Marek Škanta
ORL.....	MUDr. Jana Angelovová
Onkolog.....	MUDr. Irena Paulerová
Kardiolog.....	MUDr. Vladimír Zaremba
Gynekolog.....	MUDr. Petr Světlík

Počet hospitalizovaných obyvatel



- Interní - Domažlice nemocnice
- Interní - Klatovy nemocnice
- Chirurgie - Domažlice nemocnice
- Neurologie - Klatovy nemocnice
- Neurologie - Plzeň nemocnice
- Onkologie - Plzeň nemocnice
- Urologická klinika - Plzeň nemocnice
- Psychiatrie - Klatovy nemocnice

Hospitalizační zařízení	Délka pobytu	Počet osob
Interní - Domažlice	týden - až 1/2 roku	40
Interní - Klatovy	týden - měsíc	1
Chirurgie - Domažlice	týden - měsíc	31
Neurologie - Klatovy	týden	1
Neurologie - Plzeň	týden	1
Onkologie - Plzeň	týden - měsíc	1
Urologická klinika - Plzeň	týden	1
Psychiatrie - Klatovy	měsíc	1

Terapie a rehabilitace

Vzdělání
je nejlepší
cestovné
pro stáří.

Aristoteles

Začátkem roku 2013 proběhla v prostorách terapie velká rekonstrukce. Jejím výsledkem je větší dílna, Snoezelen místnost, spojení pracovních míst pro terapeuty a také zvětšení vstupu do prostor terapie. Místo dveří je zde široký vstup, který přímo zve k návštěvě. Výzdoba tohoto vstupu je dobře viditelná už z haly. Pracovní místa terapeutů ve dvou propojených kancelářích pomáhají k lepší komunikaci a spolupráci terapeutů. Zvětšená dílna nabízí lepší dostupnost pro obyvatele na inv. vozíku a přehlednější uložení potřebných pomůcek a materiálů.

Již začátkem roku se úspěšně rozběhla taneční terapie. Tato nová pravidelná aktivita si hned od počátku získala velkou oblibu. Naši obytelé si tak mohou užívat radost z tance a ani

invalidní vozík pro ně nemusí být překážkou.



Další velkou novinkou v nabízených aktivitách v Domově je terapie „Snoezelen“. Její postupné zavádění se zatím setkala s velmi příznivými ohlasy. Podstatou této terapie je působení na všechny smysly člověka v klidném a přátelském prostředí. Snahou je vytvořit takovou atmosféru, která člověka vtáhne a umožní mu zapomenout na starosti všedních dní.

Pokročili jsme také v práci s reminiscencí, což je zjednodušeně řečeno vzpomínání, které využíváme, a stalo se součástí některých našich aktivit, jako je např. kavárna. Dále jsme vytvářeli reminiscenční nástěnky

nebo si obytelé vyráběli prostírání, na kterých byly jejich osobní fotografie. V průběhu roku zaměstnanci prošli řadou školení, jako je například Prohlubující kurz BS, Tanec pro lidi s demencí, úvod do psychobiografického modelu péče, Práce s minulostí osob vysokého věku.

Z každého školení přišlo spousty nápadů a projektů. Každý terapeut se zaměřil na svůj projekt, mezi které například patřilo: reminiscenční nástěnka, stropní obrazy, prostírání z fotografií.

V manipulaci se seniory nám pomohl praktický kurz kinestetické mobilizace, který nám usnadňuje přesuny či polohování. Tyto dovednosti jsme posléze předávaly ostatním kolegům.

Jitka Havlovicová
vedoucí

Nutriční péče

V roce 2013 jsme se vydali cestou zkvalitnění stravování našich obyvatel v Domově. Začali jsme aktivně spolupracovat s nutriční terapeutkou **Tamarou Starnovskou**, která nám pomáhá nastavit vhodný systém nutriční péče pro naše obyvatele. Začali jsme pravidelně sledovat a propočítávat nu-

hodnoty jednotlivých diet, které máme v Domově a sledovat podrobněji stravování našich obyvatel. Veškeré záznamy jsou u obyvatel vedené v **Helperu**, z kterého data potom použije nutriční terapeut k vyhodnocení nutričního stavu obyvatele. V nutriční péči jsme v našem

Domově na začátku, ještě nás čeká dlouhá práce k tomu, abychom docílili, co jsme si na začátku dali jako hlavní cíl: Připravovat našim obyvatelům nutričně kvalitní stravu.

*Jitka Havlovicová
vedoucí*

Přímá péče

Rok 2013 byl ve znamení vzdělávání zaměstnanců, podpory soběstačnosti obyvatel a rozsáhlé přestavby Domova.

Vzdělávání začalo v lednu kurzem konceptu kinestetické mobilizace pod vedením certifikovaného lektora paní Mgr. Hany Nedělkové. Postupy manipulace, které se zaměstnanci v kurzu naučili, jsou velice šetrné nejen k obyvatelům, ale i k zaměstnancům.



Navíc při využití technik jsou využívány maxi-

málně schopnosti obyvatel a tím je podporována soběstačnost. Tento kurz a průběžné proškolení zaměstnanců v manipulaci byly předpokladem pro úspěšné absolvování pravidelného externího auditu v manipulaci s obyvatelem, který měl výborné výsledky.

Někteří pracovníci přímé péče se také zapojili do projektu Snoezelen, kdy se po absolvování kurzu s certifikovanými lektory PhDr. Hanou Stachovou a Renátou Filatovou, podíleli na vybudování terapieu-

tické místnosti a v současné době provádějí s obyvatelem terapii Snoezelen.

Absolvování dalších vzdělávacích programů, Sexualita seniorů s lektorkou PhDr. Karolínou Friedlovou a Biografický model péče s PhDr. Evou Procházkovou, umožnilo pochopit skutečné potřeby obyvatel a nabídnout podporu autonomie, soběstačnosti pocitu důležitosti. Obyvatelé mají možnost podílet se na rozdávání stravy, dopomoci ostatním s pohybem po Domově, zapojit se do úklidu svého pokoje. Klíčovými pracovníky jsou aktivně vyhledávány činnosti, které obyvatel rád dělal. Z tohoto vzdělávání vznikly i virtuální kurzy, které umožňují připomenutí základních myšlenek kurzů a pro nové zaměstnance jsou zdrojem interního vzdělávání.

Do vzdělávání byla zahrnuta i oblast komunikace mezi spolupracovníky, kdy si zaměstnanci sami připravily témata pro školení.

V závěru roku se rozběhlo školení v rámci vzdělávacího projektu „Být všem blíž“, kde se postupně zaměstnanci účastnili

kurzů konceptů Bazální stimulace, Smyslové aktivizace.

Zavedení nabídky možnosti zajištění celkové hygieny 2x v týdnu pro obyvatele se závislostí na péči, sledování a zaznamenávání příjmu stravy a tekutin u obyvatel, kteří jsou ohroženi rizikem podvýživy, pravidelné vážení, posun večeří z 16:30 na 17:00, tak aby se zmenšila prodleva mezi večeří a snídaní, je výčtem několika změn v přímé péči, jejichž cílem je zvýšení kvality péče. Zaměstnanci samostatně k zápisům používají elektronickou dokumentaci, která umožňuje sdílení potřebných informací. Zrušením papírových záznamů stravy, změny polohy, tekutin uložených na pokojích a používáním záznamů jen elektronických došlo ke zvýšení soukromí obyvatel.

Přestavba Domova výrazně zasáhla do zajišťování péče, kdy se všichni zaměstnanci snažili, aby obyvatelé pocítili změny co nejméně. Zvětšením pokojů umožnilo lepší uspořádání nábytku a tím i snazší pohyb s potřebným zařízením po pokoji (lůžka, toaletní křesla).

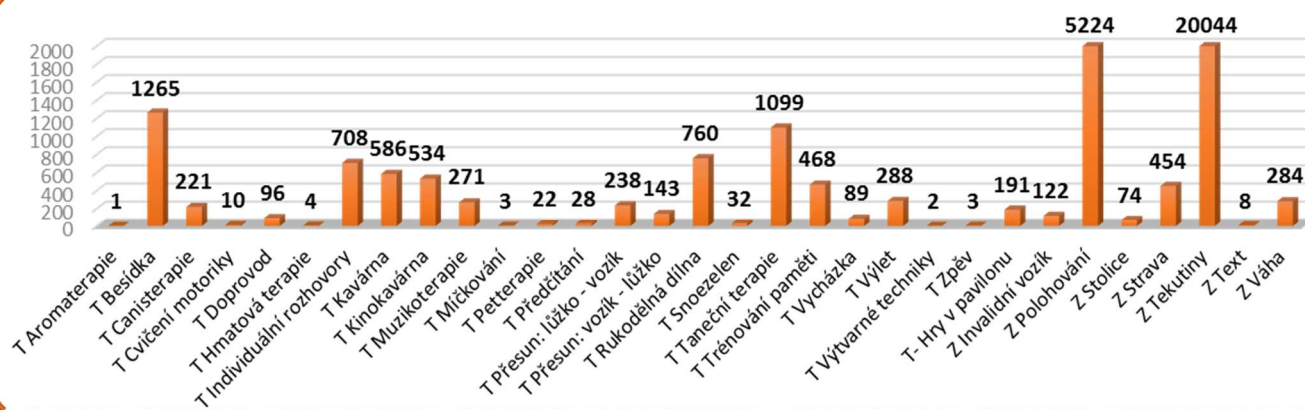
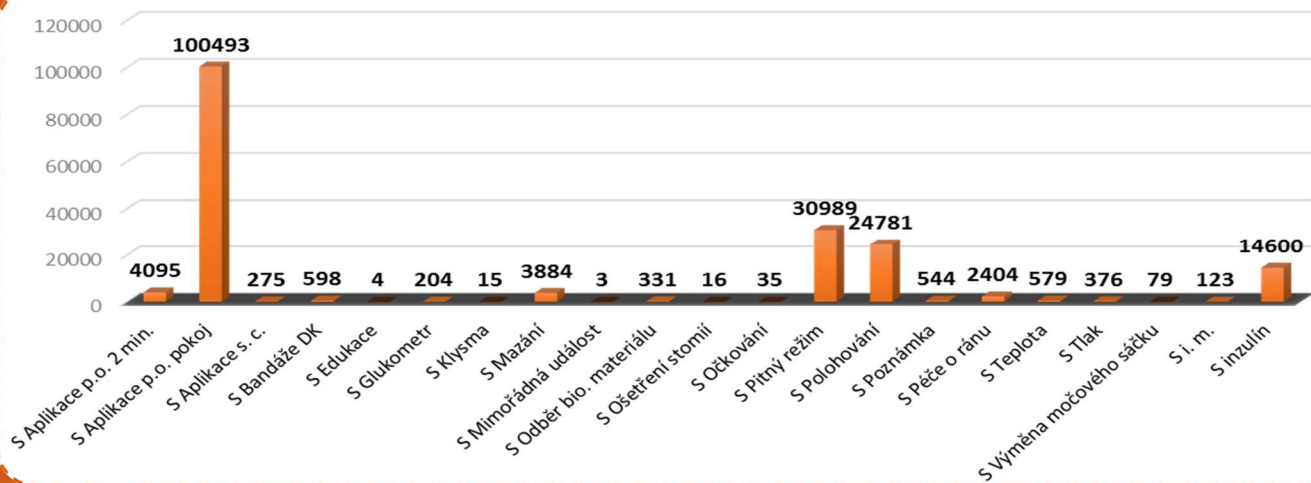
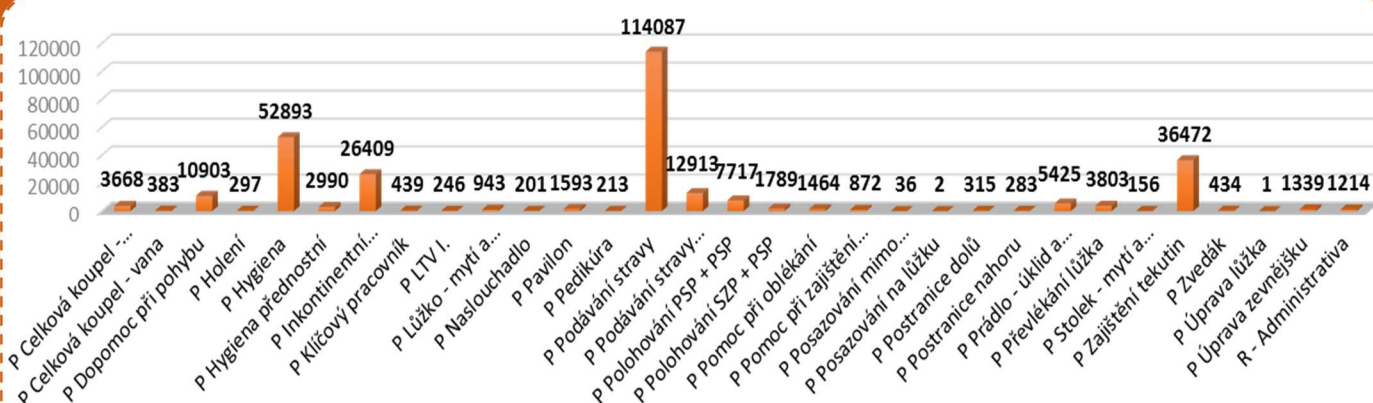
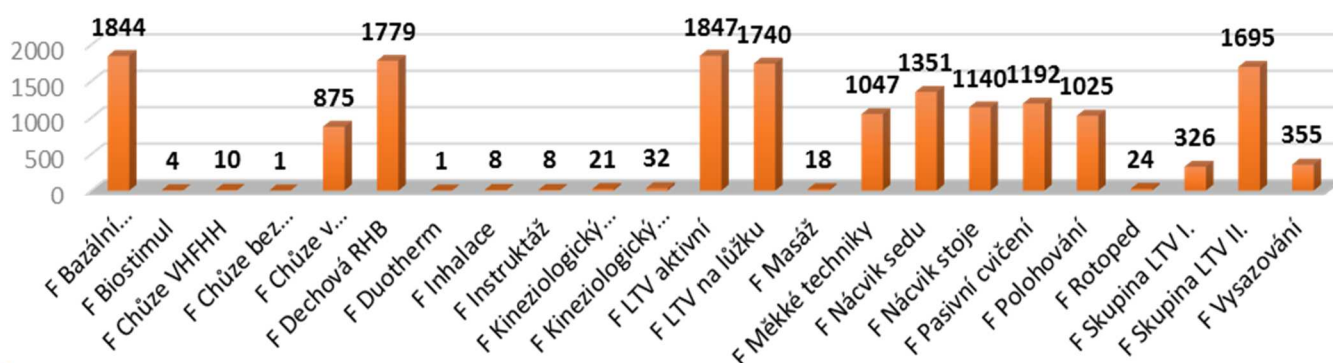
Výborná spolupráce probíhala s dobrovolníky, kteří pravidelně navštěvují obyvatele. Lehce byli zapojeni do interního vzdělávání, kdy se naučili používat iniciální dotek z konceptu Bazální stimulace, který používají při svých návštěvách obyvatel.



Významnými událostmi byla účast zaměstnanců při natáčení filmu o Domově, dokumentu k Bazální stimulaci do pořadu Klíč, kde prezentovali péči. Natočení vlastního dokumentu k představení péče kolegům se ujala jedna ze zaměstnankyň, kdy výsledek byl natolik profesionální, že byla práce pouštěna veřejnosti i na oslavě desátého výročí založení Domova.

*Pavla Vičková
vedoucí*

Počet daných výkonu za rok 2013





Analýza plateb pojišťoven



Veškeré vykázané výkony byly ze strany pojišťoven proplaceny.

Ekonomická činnost Domova

Náklady celkem	5	35 799 039 Kč
Spotřeba materiálu	501	5 364 336 Kč
Spotřeba energie	502	2 545 303 Kč
Prodané zboží	504	255 Kč
Opravy a udržování	511	921 666 Kč
Cestovné	512	64 227 Kč
Náklady na reprezentaci	513	31 287 Kč
Ostatní služby	518	3 220 490 Kč
Mzdové náklady	521	15 891 260 Kč
Zákonné sociální pojištění	524	5 210 260 Kč
Ostatní sociální pojištění	525	63 892 Kč
Zákonné sociální náklady	527	287 290 Kč
Ostatní daně a poplatky	538	24 122 Kč
Ostatní pokuty a penále	542	18 Kč
Manka a škody	547	47 672 Kč
Jiné ostatní náklady	549	148 681 Kč
Odpisy dlouhodobého majetku	551	1 270 201 Kč
Drobná nehmotný a hmotný majetek	558	708 078 Kč
Výnosy celkem	6	35 817 566 Kč
Tržby z prodeje služeb	602	25 656 656 Kč
Výnosy z vyřazených pohledávek	643	800 Kč
Výnosy z prodeje materiálu	644	24 379 Kč
Čerpání fondů	648	7000 Kč
Jiné ostatní výnosy	649	172 955 Kč
Úroky	662	13 202 Kč
Výnosy vybr. míst. vlád. Instit. a transf.—neinvest. ESF	672	350 573 Kč
Výnosy vybr. míst. vlád. Instit. a transf.—neinvest. PK	672	3 030 000 Kč
Výnosy vybr. míst. vlád. Instit. a transf.—neinvest. MPSV	672	6 562 000 Kč
Úhrady obyvatel		
Strava a ubytování		11 881 250 Kč
Příspěvek na péči		8 937 180 Kč

Ne to, co mám,

ale to, co vím,

je mým

bohatsvím.

Thomas Carlyle

Hospodářský výsledek

Plán

0 Kč

Skutečný

18 527 Kč

Náklady na lůžko

344 220 Kč / rok

28 685 Kč / měsíc

Jenom život,
který žijeme
pro ostatní,
stojí za to.

Albert Einstein

Komentář významných položek nákladů a výnosů

Spotřeba materiálu	501	Z důvodu obměny zařízení, výměny vybavení: postele, počítače, nábytek. Vybavení nových rozšířených pokojů. Postupné navýšení cen surovin z důvodu zvyšování standardu nutriční péče
Spotřeba energie	502	I přes centralizaci výběru dodavatele došlo k navýšení cen energií. Nízké teploty a nutnost rozehrívání střechy přispělo k navýšení této nákladové položky.
Opravy a udržování	511	Byla provedena havarijní oprava střechy a balkonů. V rámci těchto stavebních úprav jsem museli investovat i do opravy dalších součástí budovy: okapy, schodiště. Na základě další menší havarijní situace jsme vyměnili postupně nefunkční ventilátory na toaletách obyvatel. .
Mzdové náklady	521	Mzdové náklady navýšily náklady na čas strávený na prohlubování kvalifikace zaměstnanců. Byly poníženy náklady zaměstnanců podílejících se na projektu ESF – tyto prostředky hrazeny z rozpočtu projektu.
Výnosy—úhrada obyvatel	602	Náklady na ubytování jsou mnohem vyšší než získané úhrady od obyvatel. Z velké části jsme úspěšní v uzavírání dohod o spoluúčasti na nákladech – díky tomu jsme fakturovali 677 980 Kč. V současné době máme pravomocný rozsudek o neplacení jedné spoluúčasti.
Výnosy—úhrada zdravotních pojišťoven	602	Jako v minulých letech se daří stále vykazovat výkony všeobecných sester odborností 913. Důvodem je pečlivá práce sester při zapisování. V následujících letech je i nadále nutné investovat do úpravy dokumentací, abychom dosáhli ještě vyšší kontroly správnosti zápisů vykázaných výkonů. V roce 2013 jsme tuto investici z finančních důvodů museli odložit.



Dotace Ministerstva práce a sociálních věcí
6 562 000 Kč



Příspěvky úřadu práce
na zaměstnance
171 132 Kč

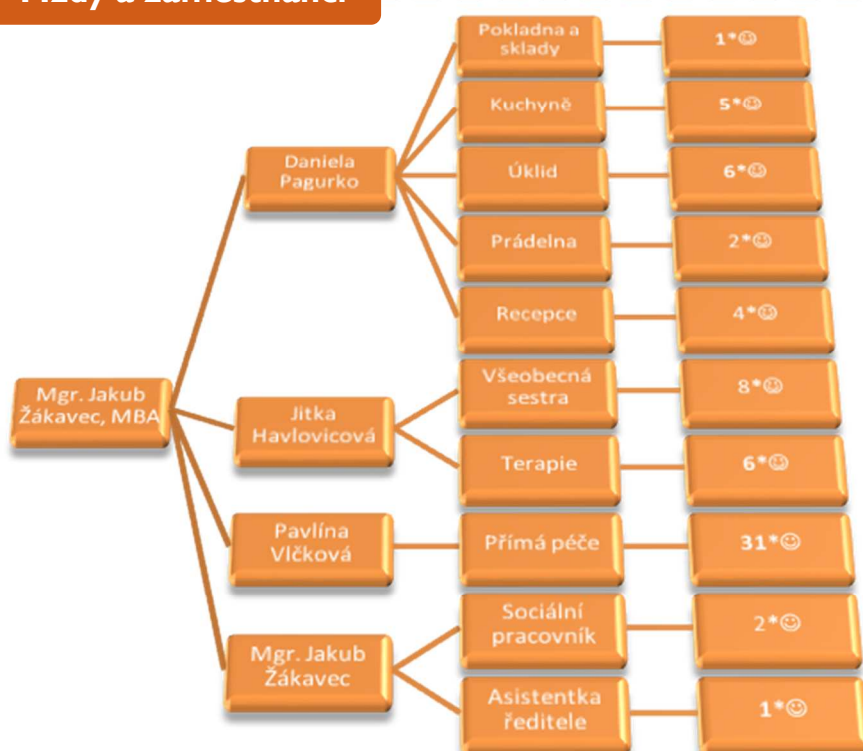


Příspěvek Plzeňského kraje
3 030 000 Kč
Investiční příspěvek
5 300 000 Kč



Příspěvek evropského
sociálního fondu
350 573 Kč

Mzdy a zaměstnanci



* počet zaměstnanců = počet úvazků

Průměrný počet zaměstnanců je 71.

Vyplaceno na mzdách

14 768 000 Kč

Z toho odměny a prémie

267 000 Kč

Ostatní osobní náklady

1 015 000 Kč

Průměrná mzda

17 333 Kč

Závazky

Dodavatelé	1 990 952 Kč
Přijaté zálohy	8 222 Kč
Zaměstnanci	54 429 Kč
Soc. zabezpeč. a zdrav. pojištění	577 245 Kč
Ostatní přímé daně	10 351 Kč

Pohledávky

Odběratelé	501 502 Kč
Poskytnuté provozní zálohy	6 763 Kč
Dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0 Kč
Jiné pohledávky	3 360 Kč

Majetek

Budova	139 745 162 Kč
Pozemek	874 804 Kč
Samostatné movité věci	9 049 772 Kč
Drobný dlouhodobý hmotný	23 289 114 Kč
Software	632 907 Kč
Drobný dlouhodobý nehmotný	1 332 762 Kč

Život

se nepíše,

život

se žije..

Josef Čapek



DŮM SENIORŮ KDYNĚ

Společenské, kulturní akce a aktivity

V roce 2013 jsme v Domově připravili pro naše obyvatele nejrůznější akce v podobě výletů, přednášek, zábav, her. Pokračovala spolupráce s canisterapeutkou pí. Kurkovou a psem Rykem atd.

Kompletní seznam všech akcí včetně fotografií za rok 2013 naleznete na
<http://old.dskdyne.cz>



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Dům seniorů Kdyně uspěl s žádostí o finanční podporu z OP LZZ

Více k tomuto projektu naleznete v sekci Aktuality (Projekty ESF)

<http://old.dskdyne.cz>

Poskytování informací podle zákona 106/1999	
Počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti...	0
Počet podaných odvolání proti rozhodnutí...	0
Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení...	0
Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence...	0
Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení...	0
Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona.	x

Poslání Domova

**Podat pomocnou ruku těm, kteří už tímto světem sami „jít“
nemohou. Vytvořit pro ně Domov, který se bude nejvíce podobat
tomu pravému. Vybudovat pro ně prostředí, ve kterém již
nebudou muset podzim svého života přežívat, ale budou jej moci
naplno prožívat.**