



**DŮM
SENIORŮ
KDYNĚ**

Výroční zpráva

2012



Rok 2012, měsíc po měsíci okem pana ředitele

Leden

Měsíc odvozuji své jméno od ledu, který uzavírá vodní plochy a také symbol něčeho nového. V našem Domově jsme uzavírali rok 2011, dokončovali přestavbu jídelny a vstupního prostoru a začínali s natáčením virtuálního kurzu první pomoci.



Únor

Od slova nořit - při tání ledu se na řekách ponořují ledové kry do vody. My jsme se ponořili do systému hodnocení.

Březen

Od slova bříza - raší břízy a začátek březosti zvířat. Začali jsme hodnotící rozhovory v celém Domově.

Duben

Od slova dub - raší duby. Nám vyrašila úspěšná revize ze strany Všeobecné zdravotní pojišťovny.



Květen

Od slova kvést - kvetou rostliny; původní pojmenování bylo máj. Slovo květen se poprvé objevilo v Jungmannově překladu Ataly z roku 1805 jako poetismus a překlad z francouzského „lune de fleurs“. Na Jungmanna zajisté působilo polské slovo kwiecień. Na nás v květnu zajisté zapůsobila nová účetní firma.



Červen

Červenání ovoce a jahod v tomto měsíci. U tohoto přirovnání přemýšlím, kdy jsme se museli červenat. Nevím ... ale vím, kdy jsme se červenat nemuseli - když jsme otevřeli novou školící místnost.

Červenec

Opět červenost. Tady jsme se červenali, protože jsme měli následnou kontrolu hospodaření.



Srpen

Od slova sirpsti = zráti - v tuto dobu zraje obilí a srpem se pokosí. My jsme zjišťovali, zda jsme zralí poskytovat péči. Proběhl audit znalosti polohování, při kterém všichni zaměstnanci prošli úspěšně náročným praktickým testem.



Září

Ze staročeského označení tohoto měsíce zářij, což znamená za říje; se slovem zářit má hodně společného. Zazářili jsme tím, že jsme se důkladněji začali zabývat stravováním našich obyvatel. Od nákupu až po příjem stravy.



Říjen

Odvozeno od jelení říje. Říje - latinsky estrus je fyziologický proces, jehož výsledkem je zralé vajíčko schopné oplodnění. Na konferenci Volný čas seniorů jsme načerpali mnoho podnětů ke zkvalitnění života obyvatel našeho Domova.

Listopad

Odvozeno od padání listů. V našem Domově padaly listy také. Pro obyvatele jsme uspořádali turnaj v karetní hře „prší“.



Prosinec

Ze staročeského prosiněti - problesknout. Nám „probleskly“ nové cesty: poznali jsme nového pana radního, Mgr. Zdeňka Honze, navázali jsme spolupráci s TOP nutriční terapeutkou Tamarou Starnovskou a podařilo se nám zahrát naše obyvatele netradičním vánočním přáním.



Celý rok jsme se snažili, aby naše poslání nebylo jen pár písmen, vymalovaných na zdi u vchodu do Domova, ale bylo a bilo v našich srdcích pro naše obyvatele.

A to přejeme našim obyvatelům do dalších let ...



Mgr. Jakub Žákavec, MBA

Základní údaje o Domově

IČ: 750 07 746	Druh služby:	Počet lůžek 104
Zřizovatel:	Domov pro seniory	Pracovní doba: nepřetržitě
Plzeňský kraj	Identifikátor: 8139724	Datová schránka: uprkhy7
První forma:	Cílová skupina:	Statutární zástupce:
příspěvková organizace	Senioři nad 50 let	Mgr. Jakub Žákavec, MBA

Sociální pracovník

Počátek roku 2012 se nesl ve znamení změn. Od 1. ledna 2012 nastoupila nová sociální pracovnice – **Bc. Tereza Böhmová**. V souvislosti s každoroční valorizací došlo k úpravám výše úhrad a s tím související administrativou dodatků. Změny přinesla i úprava cen poskytovaných služeb v červenci 2012. Od druhé poloviny roku postupně přešla na sociální pracovníky agenda úhrad a příspěvku na péči.

Od tohoto kroku očekáváme efektivnější kontrolu došlých plateb a zároveň možnost pružněji reagovat na případné nesrovnalosti.

V průběhu celého roku jsme hledali různé způsoby, jak oslovit potencionální zájemce o službu. Distribuovali jsme informační letáky na lůžka dlouhodobě nemocných v celém kraji a obecní úřady v širokém okolí. V důsledku

unifikace designu došlo ke grafické úpravě žádostí a jiných formulářů.

V loňském roce proběhlo „mapování“ úrovně vedení rozhovoru po telefonu, a to ze strany nezávislých médií, tak i objednanou agenturou. Způsob a úroveň jednání se zájemcem byl i jedním z předmětů kontroly zřizovatele. Jsme rádi za pozitivní výsledky, ale i připomínky, které dokážeme ocenit. **Zpětná vazba je pro nás důležitá.**

Žijte dobrý
a čestný život.
Až zestárnete
a podíváte se
zpátky, budete se
moci radovat
podruhé.

Winston Churchill

Protože nástup do Domova je pro zájemce zásadní krok, snažíme se jej zájemcům usnadnit **individuálním přístupem** a jednáním. Neustále pracujeme na zlepšování způsobu prezentace Domova a poskytovaných služeb, aby byly informace pro zájemce srozumitelné a pomohly v jeho rozhodování. Součástí poskytované péče jsou i prvky z konceptu bazální stimulace, pro které jsou důležité informace o nastupujícím obyvateli. **Koncept bazální stimulace**



je komunikační, interakční a vývoj podporující stimulační koncept, který se orientuje na všechny oblasti lidských potřeb a zkvalitňuje prožívání i

obyvatelům plně závislým na pomoci jiné osoby. Někdy nám pomůže zlepšit poskytovanou péči i drobný detail ze života zájemce. Proto pracujeme s osobní anamnézou a s biografií.

Ve spolupráci s nastupujícím obyvatelem a jeho rodinou získáváme informace o životě obyvatele, které nám pomáhají nastavit individuální plán poskytované péče a zkvalitnit obyvatelům jejich prožívání každého dne v Domově.

Samozřejmě je stále



možné, aby příbuzní či přátelé komunikovali s obyvateli prostřednictvím emailové pošty **obyvatel@diskdyne.cz**.

Ve spolupráci s našimi obyvateli dále připravujeme časopis **Pod Korábem**, který je možno si prohlédnout v elektronické podobě i na našich webových stránkách v sekci Časopis.



Bc. Tereza Böhmová a Lukáš Denk, DIS.

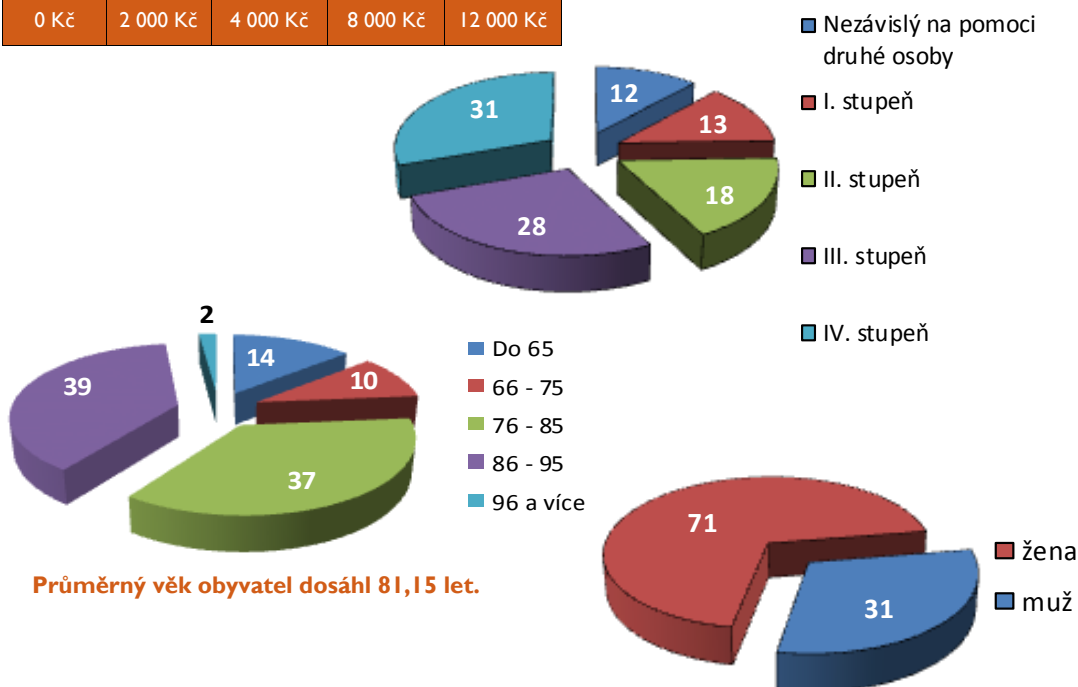
Obyvatelé



V roce 2012 uzavřelo novou smlouvu, tj. stalo se novými obyvateli Domova 39 žadatelů, 6 obyvatelů odešlo a zemřelo 31 obyvatel.

Struktura obyvatel dle stupně závislosti na pomoci k 31. 12. 2012:

Nezávislý	I. stupeň	II. stupeň	III. stupeň	IV. stupeň
0 Kč	2 000 Kč	4 000 Kč	8 000 Kč	12 000 Kč



Dům seniorů nabízí 104 lůžek z toho 46 dvoulůžkových pokojů a 12 jednolůžkových pokojů se sociálním zařízením na pokoji.

CENÍK SLUŽEB

UBYTOVÁNÍ

Typ pokoje	cena za den	cena za měsíc
Jednolůžkový pokoj	200,- Kč	6 000,- Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	195,- Kč	5 850,- Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	190,- Kč	5 700,- Kč

STRAVA

	Snídaně	Přesnídávka	Oběd	Svačina	Večeře
Suroviny*	10,- Kč	3,- Kč	25,- Kč	5,- Kč	17,- Kč
Režie	18,- Kč	10,- Kč	35,- Kč	7,- Kč	10,- Kč
	28,- Kč	13,- Kč	60,- Kč	12,- Kč	27,- Kč

Celkem strava	cena za den	cena za měsíc
	140,- Kč	4 200,- Kč

* ceny surovin jsou průměrné

CELKOVÁ ÚHRADA ZA UBYTOVÁNÍ A STRAVU ZA MĚSÍC

Jednolůžkový pokoj	10 200,- Kč
Dvoulůžkový pokoj s příslušenstvím	10 050,- Kč
Dvoulůžkový pokoj bez příslušenství	9 900,- Kč

Po zaplacení úhrady musí obyvateli zůstat minimálně 15 % z příjmů!!!

Člověk je zdravý,
když ho pokaždé
bolí někde jinde.

Mark Twain

Je ztracený každý
den našeho života,
kdy jsme
se nezasmáli

Roch Sebastian

Chamfort

Stravování

Ve vlastní, moderně vybavené kuchyni je připravována strava, skládající se ze tří hlavních (snídaně, oběd, večeře) a dvou vedlejších jídel (svačiny), podávaných během dne. Obyvatelům, kteří mají zvláštní stravovací potřeby, zabezpečuje Domov i jednotlivé diety.

V rámci kuchyně došlo v roce 2012 ke změně dodavatelů a zároveň se snížil jejich počet.

Při přípravě jídel byla vyřazena mražená zelenina a nahrazena zeleninou čerstvou.

O kvalitu jídel se stará nutriční terapeutka.

Při sestavování jídelníčků se dbá na dodržování kalorických a výživných norem.

Daniela Pagurko
vedoucí

Vybavení kuchyně

Konventomat malý

Konvektomat velký

Varný kotel I

Varný kotel II

Pánev

Myčka

El. sporák

Chladicí skříň

Chladicí box

Mrazák

Lednice



	Snídaní	Obědů	Večeří
V roce 2012 bylo vydáno	23 007	46 059	34 206

	Suroviny*	Režie	Cena
Snídaně	10 Kč	18 Kč	28 Kč
Přesnídávka	3 Kč	10 Kč	13 Kč
Oběd I.	25 Kč	35 Kč	60 Kč
Svačina	5 Kč	7 Kč	12 Kč
Večeře	17 Kč	10 Kč	27 Kč
Celkem	60 Kč	80 Kč	140 Kč

* ceny surovin jsou průměrné

„Hladoví nechtějí

vládnout, nýbrž

jíst...“

Karel Čapek

Provoz

Provoz

V roce 2012 jsme se hlavně věnovali rozšiřování a správě el. procesů pro co možná nejjednodušší a zároveň nejefektivnější využití v rámci organizace.

Recepce

Recepční nejčastěji zprostředkovávají první kontakt s Domovem. Návštěvám pomáhají orientovat se po budově.

Recepční začali v roce 2012 využívat k práci PC, čímž jsou také zapojeni do **vnitřní komunikace organizace**.

Úklid

Úklidové práce v Domově zajišťuje 6 uklízeček.

Úklid v Domově je zajišťován sedm dní v týdnu.

Prádelna

Prádelna se stará o osobní i ložní prádlo obyvatel, také o pracovní oblečení zaměstnanců a jeho opravy.

Údržba

Údržbu v Domově a jeho okolí zabezpečuje externí zaměstnanec, který je také k dispozici obyvatelům. I v roce 2012 proběhlo nově vymalování vnitřních prostor Domova.



Daniela Pagurko
vedoucí

Všeobecná sestra

Zdravotní sestry neustále hledají možnosti, jak



zkvalitnit péči o obyvatele, uspo-

kojit jejich přání a potřeby, tak i zefektivnit komunikaci mezi ostatními pracovníky. Také rok 2012 znamenal pro sestry několik změn. Za rok 2012 prošly zdravotní sestry různými školeními, které zkvalitňují jejich práci v péči o obyvatele.

Na podporu vztahů na pracovišti proběhlo školení: **Zpětná vazba**.

Na zlepšení telefonických dovedností proběhlo školení: **Mystery calling**. Ke vzdělání také přispěly virtuální kurzy, natočené v Domově. Takovým příkladem je třeba kurz první pomoci.

Ke zkvalitnění péče o obyvatele, také přispěl **Audit manipulace s obyvatelem** a koncem roku 2012 zaškolení v odborném položení s RHB, kde jsou použité prvky bazální stimulace a kinestetiky, které jsou pro obyvatele šetrnější.

Jitka Havlovicová

vedoucí

Došlo také k menším personálním změnám v řadách zdravotních sester.

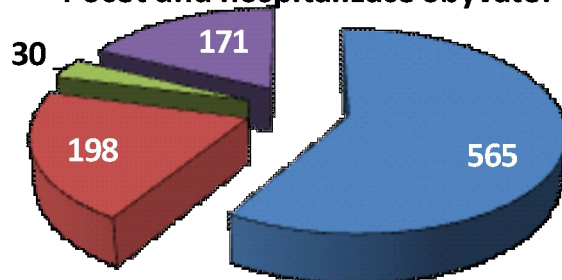
Lékaři zajišťující péči o naše obyvatele

Skladba obyvatel z hlediska hlavní diagnózy:

Interní onemocnění	32,6%
Mozkové onemocnění	25,5%
Diabetes mellitus	39,7%
Demence	14,3%
Alzheimerova choroba	3,10%
Psychiatrické onemocnění	10,2%
Roztroušená skleróza	1,02%
Spastická kvadruplegická mozková obrna	1,02%
Obyvatelé odkázaní na invalid. vozík	31,6%
Zcela ležící obyvatelé	15,3%
Obyvatelé - chůze pomocí chodítka	25,5%

Praktický lékař.....	MUDr. Jaroslav Švec, MUDr. Otakar Zavadiš
Oční lékař.....	MUDr. Martin Kacerovský
Urolog.....	MUDr. Rostislav Holeček
Psychiatr.....	MUDr. Vlasta Náměstková
Chirurg.....	MUDr. Josef Volák
Zubní lékař.....	MUDr. Petra Švecová
Internista.....	MUDr. Ludmila Steinbergerová
Neurolog.....	MUDr. Miroslav Kavalír
Kožní lékař.....	MUDr. Ivana Hrubá
Ortoped.....	MUDr. Marek Škanta
ORL.....	MUDr. Jana Angelovová
Onkolog.....	MUDr. Irena Paulerová
Kardiolog.....	MUDr. Vladimír Zaremba
Gynekolog.....	MUDr. Petr Světlík

Počet dnů hospitalizace obyvatel



- Nemocnice - Domažlice chirurgie
- Nemocnice - Domažlice interna
- Nemocnice - Klatovy psychiatrie
- Jiné

Terapie

I v roce 2012 se neustále snažíme hledat nové možnosti, jakým způsobem aktivně zpříjemnit volný čas obyvatel. Jako jeden z nových nápadů bylo propojit hudbu, poslech a soutěživost. Spojili jsme hraní nejrůznějších společenských her s poslechem originální hudby z gramofonu a četbu krátkých knižních povídek ve „CHVILCE S GRAMOFONEM“. Další novou aktivitou je „KINOKAVÁRNA“, na které se při šálku kávy promítají filmy dle přání obyvatel. Nezapomínáme ani na skupinu obyvatel s kognitivním deficitem (poruchami vnímání a paměti), kteří si nyní mohou procvičit pa-

mět, pozornost, čich i hmat pomocí cílených cvičení. Tato nová aktivita „CVIČÍME SI SMYSLY“ je formou zábavy a vyplnění volného času pro ty, kteří se pro nedostatek sebedůvěry neúčastní pravidelných dopoledních tréninků paměti.

Samozřejmě pokračujeme v pravidelných aktivitách, jako je kavárna, rukodělná dílna, zpívaná a individuální rozhovory. Celé léto jsme také pořádali výlety na různá místa v okolí.

V uplynulém roce jsme uskutečnili výstavu prací obyvatel našeho Domova, která se konala v Muzeu příhraničí ve Kdyni. Na výstavě

byly představeny výsledky výtvarné a tvořivé činnosti, které vznikly při práci v rukodělné dílně a při pravidelných dopoledních aktivitách v pavilonu. V polovině října jsme zorganizovali setkání terapeutů, kterého se zúčastnila řada zástupců z různých domovů Plzeňského kraje. Na konferenci jsme si předávali své terapeutické zkušenosti, které všechny zúčastněné velmi obohatily. V průběhu roku jsme navázali spolupráci s **novou canisterapeutkou** a jejím psem **Rikym**, kteří k nám dochází pravidelně jednou týdně.

Jitka Havlovicová
vedoucí

Člověk je zdrav,

když ho pokaždé

bolí někde jinde.

Mark Twain

Rehabilitace

Cílem je zachování co nejdéle soběstačnosti. Na první místo klademe individuální cvičení a nácviky soběstačnosti. Individuální cvičení probíhá zejména u obyvatel s postižením centrální mozkové příhody, po úrazech a při roztroušené skleróze.

Rehabilitace je prováděna vlastními zaměstnanci, počet úvazků 1,5.

Jitka Havlovicová
vedoucí

Nabídka cvičení:

- Léčebná tělesná výchova na lůžku
- Léčebná tělesná výchova pasivní
- Dechová rehabilitace
- Měkké techniky
- Nácvik sedu, stoje, nácvik chůze s pomocí chodítka, francouzských holí, berlí

Přímá péče

V letošním roce se přímá péče zaměřila na rozšíření dalších prvků bazální stimulace v péči. Další zaměstnanci absolvovali základní kurz, někteří následně nástavbový kurz a i kurz prohlubující. Nové informace umožnily poskytnout obyvatelům individuálnější přístup s možností nabídky péče s ohledem na biografii obyvatele. V interních školeních byli zaučováni všichni, kdo měli o nové poznatky a techniky zájem. Zaměstnanci přímé péče si zpracovali prezentace jednotlivých technik pro kolegy.

Přínosem pro péči byl i **audit v manipulaci s obyvatelem**, který v Domově zajistila Bc. Veronika Ječná. Výsledky tohoto auditu nás utvrdily, že manipulace s obyvatelem je v našem Domově zajišťována kvalitně. Nové poznatky získané při auditu nám umožnily zařazením nových prvků kvalitu ještě zvýšit..

Výrazná změna proběhla v oblasti zaškolování nových zaměstnanců, kdy vznikla pozice školitel.

Školitel provádí nového zaměstnance v průběhu celé adaptační doby a zajišťuje koordinaci zaučení. V zaškolování nových zaměstnanců je přínosem i využití **virtuálních kurzů**, kdy se zaměstnanec touto formou seznámí se základními informacemi o Domově, se základy BS, základy První pomoci a Hodnocením.

Na základě informací ze zjišťování spokojenosti zaměstnanců bylo za aktivní účasti zaměstnanců připraveno vzdělávání formou interních kurzů. Oblastí, na kterou se vzdělávání zaměřilo, bylo řešení stresorů v práci. Jeden kurz byl zaměřen na práci se stresem

a druhý na vyrovnání se s agresivitou a také na schopnost na ni reagovat.

Velký přínos pro péči znamenalo ukončení práce se čtečkami a začátek používání **helperů**. V mobilních telefonech mají zaměstnanci aplikaci **Helper**, pomocí které mají nepřetržitý přístup k dokumentaci obyvatele. Prostřednictvím této aplikace je potvrzováno i provedení služby.. Tady patří dík všem zaměstnancům, kteří se podíleli na testování.

V průběhu roku 2012 v přímé péči působili vykonavatelé veřejné služby. Tito lidé zajišťovali obyvatelům sociální kontakt, měli prostor pro rozhovory s obyvatelem, brali je na procházky, zajišťovali pro ně předčítání. Podíleli se i na péči, dopomáhali obyvatelům s příjmem stravy, zajišťovali pohyb obyvatele po Domově.

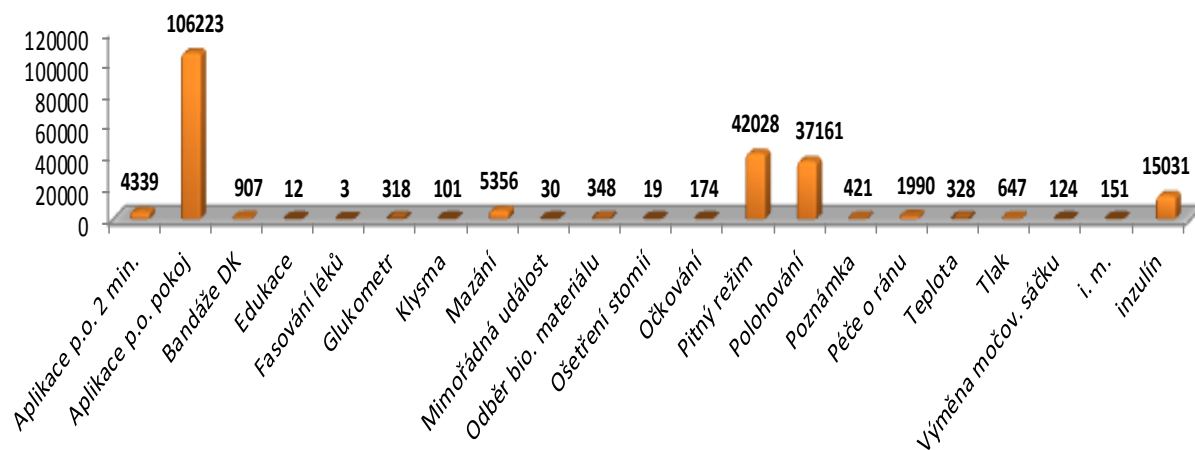
Pavla Vláčková
vedoucí

BS—bazální stimulace

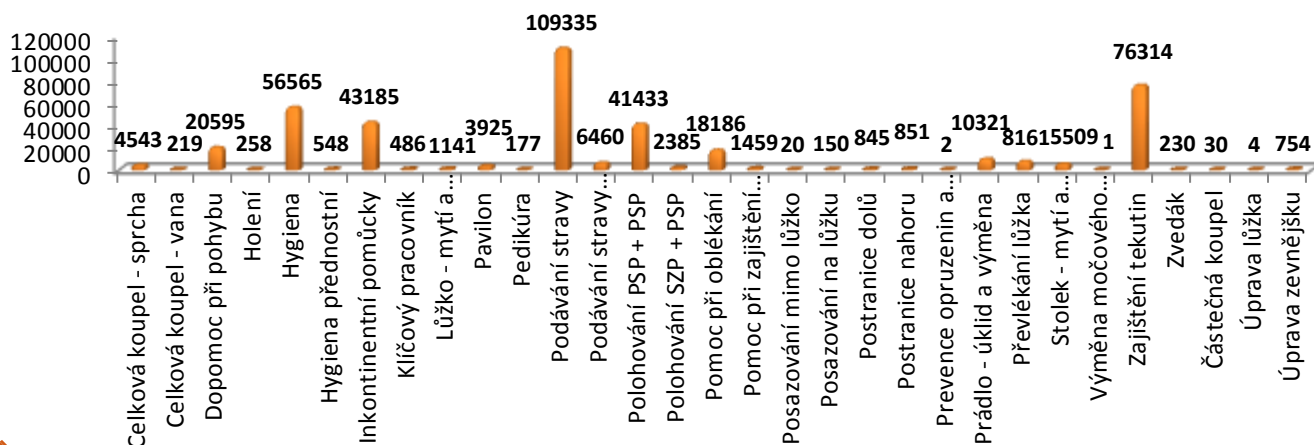
Úsměv je světlo,
jež se ukáže
v okně obličeje
a naznačí,
že srdce je
doma.

Louis Schmidt

Počet výkonů za rok 2012

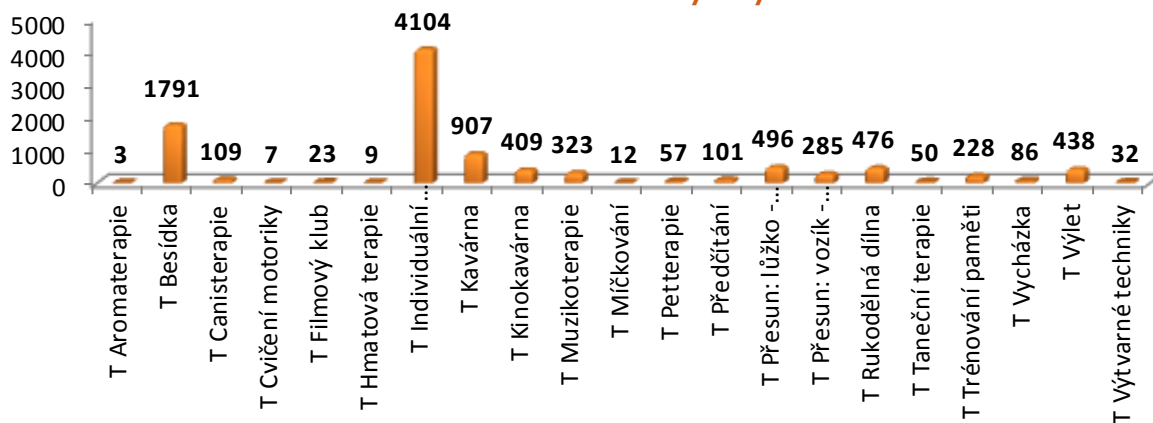


Počet daných výkonu za rok 2012

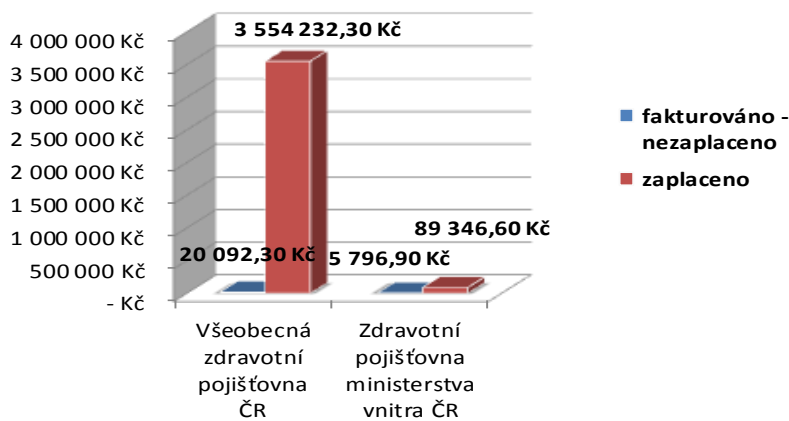


Počet daných výkonu za rok 2012

4945947,4



Analýza plateb pojišťoven





Společenské, kulturní akce a aktivity

V roce 2012 jsme v Domově připravili pro naše obyvatele nejrůznější akce v podobě výletů, přednášek, zábav, her apod.

Kompletní seznam všech akcí včetně fotografií za rok 2012 naleznete na <http://www.dskdyne.cz>

Ekonomická činnost Domova

Náklady celkem	5	35 413 250 Kč
Spotřeba materiálu	501	4 945 947 Kč
Spotřeba energie	502	2 436 452 Kč
Opravy a udržování	511	1 317 683 Kč
Cestovné	512	45 094 Kč
Náklady na reprezentaci	513	28 845 Kč
Ostatní služby	518	3 175 550 Kč
Mzdové náklady	521	15 204 254 Kč
Zákonné sociální pojištění	524	5 003 076 Kč
Ostatní sociální pojištění	525	61 853 Kč
Zákonné sociální náklady	527	270 056 Kč
Ostatní sociální náklady	528	9 900 Kč
Ostatní daně a poplatky	538	7 648 Kč
Ostatní pokuty a penále	542	0 Kč
Odpis pohledávky	557	3 908 Kč
Manka a škody	547	4 701 Kč
Jiné ostatní náklady	549	180 196 Kč
Odpisy dlouhodobého majetku	551	1 074 027 Kč
Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	552	0 Kč
Bankovní poplatky	569	22 287 Kč

Výnosy celkem	6	35 423 564 Kč
Tržby z prodeje služeb	602	24 778 596 Kč
Smluvní pokuty a úroky z prodlení	641	580 000 Kč
Výnosy z prodeje materiálu	644	284 Kč
Úroky	662	14 623 Kč
Jiné ostatní výnosy	649	186 061 Kč
Tržby z prodeje dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku	645	0 Kč
Příspěvky a dotace na provoz	672	9 864 000 Kč

Úhrady obyvatel	
Strava a ubytování	11 473 073 Kč
Příspěvek na péči	9 864 000 Kč

Každý člověk je
zámožný, pokud
má zdravé ruce a
rozum.

Tomáš Baťa

Náklady na lůžko
340 512 Kč / rok
28 376 Kč / měsíc

Obsazenost činí více jak
99%, proto se náklady na
obsazenost nevyščíslují.

Hospodářský výsledek

Plán

0 Kč

Skutečný

10 314 Kč

Hospodaření organizace
bylo úspěšné. Výsledek je
kladný.

Jediný způsob jak
mít přítele,
je být přítelem.

Ralph waldo
Emerson

Komentář významných položek nákladů a výnosů

Spotřeba materiálu	501	Z důvodu obměny zařízení, výměny vybavení: postele, počítače, , nábytek. Vybavení nových místností: školící místnost, Snoezelen . Ke konci roku k navýšení cen surovin z důvodu zvyšování standardu nutriční péče.
Spotřeba energie	502	I přes centralizaci výběru dodavatele došlo k navýšení cen energií. Nízké teploty a nutnost rozehrívání střechy přispělo k navýšení této nákladové položky.
Opravy a udržování	511	Od začátku stavby uplynulo již 16 let (Domov se začal stavět již v roce 1996). I přes časté reklamace se náklady na opravy neustále zvyšují. Proběhla oprava okapů, malby, oprava části střechy. Z důvodů plísní na balkonech je nutné v příštím roce provést generální opravu balkonů.
Mzdové náklady	521	Z důvodu potřeby zástupů došlo k navýšení počtu zaměstnanců v přímé péči. Obsazení směn zůstalo nezměněno. Mzdové náklady navýšily náklady na čas strávený na prohlubování kvalifikace zaměstnanců.
Výnosy—úhrada obyvatel	602	Z důvodů navýšení vstupních nákladů došlo v průběhu roku k navýšení plateb. Za ubytování hradí obyvatelé nejvyšší přípustnou částku dle vyhlášky 505/2006 Sb. Náklady na ubytování jsou však ještě mnohem vyšší.
Výnosy—úhrada zdravotních pojišťoven	602	Jako v minulých letech se daří stále vykazovat výkony všeobecných sester odborností 913. Důvodem je pečlivá práce sester při zapisování. V následujících letech je nutné investovat do úpravy dokumentaci, abychom dosáhli ještě vyšší kontroly správnosti zápisů vykázaných výkonů



Dotace Ministerstva práce a sociálních věcí
6 804 000 Kč



Příspěvek Plzeňského kraje
2 970 000 Kč



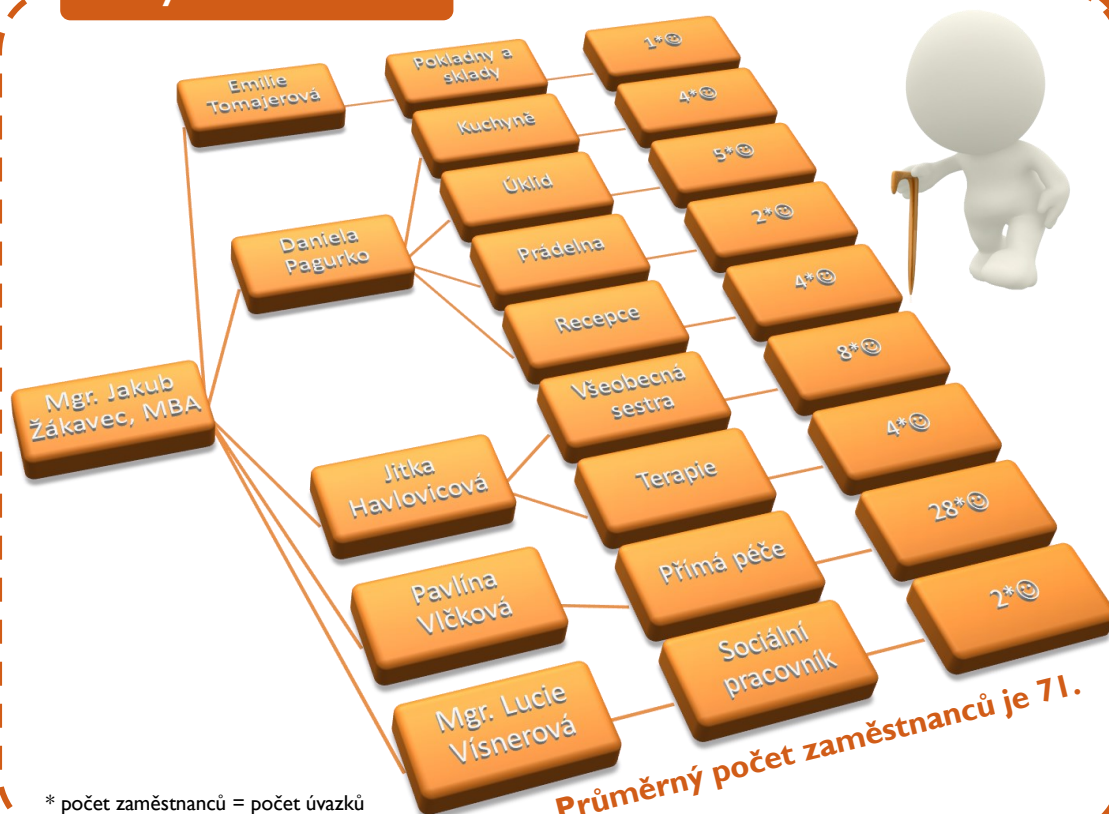
Příspěvky úřadu práce
na zaměstnance
30 000 Kč

Dotace PAP od MFČR

60 000 Kč



Mzdy a zaměstnanci



* počet zaměstnanců = počet úvazků

Vyplaceno na mzdách

15 204 254 Kč

Z toho odměny a prémie

168 500 Kč

Ostatní osobní náklady

1 128 550 Kč

Průměrná mzda

16 809 Kč

Závazky

Dodavatelé	2 742 623 Kč
Přijaté zálohy	3 010 Kč
Zaměstnanci	1 059 664 Kč
Soc. zabezpeč. a zdrav. pojištění	582 786 Kč
Ostatní přímé daně	87 200 Kč

Pohledávky

Odběratelé	323 909 Kč
Poskytnuté provozní zálohy	-369 622 Kč
Dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	0 Kč
Jiné pohledávky	133 879 Kč

Majetek

Budova	137 944 861 Kč
Pozemek	850 976 Kč
Samostatné movité věci	8 759 213 Kč
Drobný dlouhodobý hmotný	22 935 568 Kč
Software	421 156 Kč
Drobný dlouhodobý nehmotný	1 091 246 Kč

Člověk je bohatý

tím,

co učinil pro druhé.

W. J. Goethe



DŮM SENIORŮ KDYNĚ

Poskytování informací podle zákona 106/1999	
Počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti...	0
Počet podaných odvolání proti rozhodnutí...	0
Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení...	0
Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence...	0
Počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení...	0
Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona.	x



Poslání Domova

Podat pomocnou ruku těm, kteří už tímto světem sami „jít“ nemohou. Vytvořit pro ně Domov, který se bude nejvíce podobat tomu pravému. Vybudovat pro ně prostředí, ve kterém již nebudou muset podzim svého života přežívat, ale budou jej moci naplno prožívat.